



COMUNE DI AFRAGOLA

Città Metropolitana di Napoli

Settore Risorse Umane
Servizio Valorizzazione del Personale

Selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità"

VERBALE N. 1 Insediamento Commissione

L'anno 2017 addì 11 del mese di Luglio alle ore 12:30 nei locali del Comune di Afragola Settore Risorse Umane, siti in Via Olmo snc, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità".

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza di tutti i componenti della Commissione, convocati a mezzo mail, dichiara aperti i lavori.

La Commissione nominata con Determina Dirigenziale n. 676 del 12/06/2017, risulta così costituita:

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| 1) D.ssa Leondina Baron | PRESIDENTE |
| 2) Prof. Alfonso Maria Cecere | COMPONENTE |
| 3) Dott.ssa Maria Rosaria Viviano | COMPONENTE |
| 4) D.ssa Rosa Cuccurese | SEGRETARIO |

I singoli componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi al concorso, trasmesso dal competente Ufficio del Personale dichiarano, ai sensi dell'art. 51 del codice di procedura civile, che non sussistono condizioni di incompatibilità tra di essi e tra di essi ed i concorrenti.

La Commissione preliminarmente prende atto della Determina n. 996 del 01/12/2016 di approvazione dello schema di bando per la selezione di un Dirigente ex art. 110 comma 1 D.Lgs. 267/2000.

La Commissione acquisisce il bando di selezione e il Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Afragola, consegnati dal Servizio Valorizzazione del Personale, nonché la Determinazione n. 677 del 12/06/2017, con la quale si è proceduta all'approvazione dell'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla procedura di selezione.

La Commissione prende atto che:

- ai sensi dell'art. 173 comma 3 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Afragola il quale testualmente recita "La selezione per l'assunzione di Dirigenti a tempo determinato, ex art.110, commi 1 e 2, del D. Lg.vo 267/2000, prevede la sola prova orale nelle materie di cui all'allegato I e la valutazione dei titoli di cui all'art. 169 del presente Regolamento."

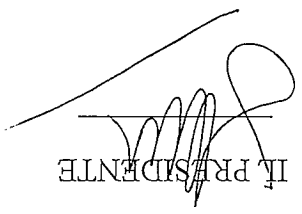
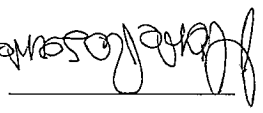
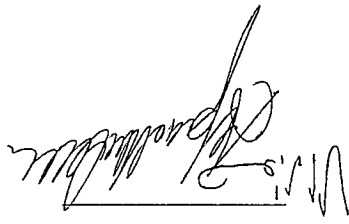
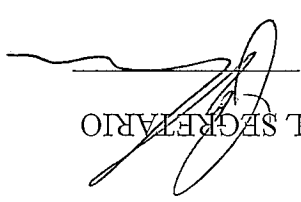
- la selezione si attua mediante la valutazione dei titoli presentati dai candidati integrata da una prova orale, così come disciplinata dagli artt. 83 e 173 e segg. del Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Afragola

Per la valutazione dei titoli, la Commissione giudicatrice dispone di 30 punti, di cui 7 per i titoli di studio, 14 per i titoli di servizio e 9 per titoli vari, ex art. 169 del citato Regolamento I trenta punti riservati ai titoli sono ripartiti dalla Commissione così come disciplinato dall'art. 173 del citato Regolamento

Al termine dei lavori odierni la Commissione si aggiorna al 18 Luglio c.a. alle ore 13:30. _____

La seduta è tolta alle ore 13:10

Del che è fatto verbale che è letto approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE 
IL COMPONENTE 
IL COMPONENTE 
IL SEGRETARIO 



COMUNE DI AFRAGOLA

Città Metropolitana di Napoli

Settore Risorse Umane
Servizio Valorizzazione del Personale

Selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità"

VERBALE N. 2

L'anno 2017 addì 18 del mese di Luglio alle ore 13:30 nei locali del Comune di Afragola Settore Risorse Umane, siti in Via Olmo snc, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità".

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza di tutti i componenti della Commissione, convocati a mezzo mail, dichiara aperti i lavori.

La Commissione nominata con Determina Dirigenziale n. 676 del 12/06/2017, risulta così costituita:

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| 1) D.ssa Leondina Baron | PRESIDENTE |
| 2) Prof. Alfonso Maria Cecere | COMPONENTE |
| 3) Dott.ssa Maria Rosaria Viviano | COMPONENTE |
| 4) D.ssa Rosa Cuccurese | SEGRETARIO |

La Commissione prende atto che:

- ai sensi dell'art. 173 comma 3 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Afragola il quale testualmente recita "La selezione per l'assunzione di Dirigenti a tempo determinato, ex art.110, commi 1 e 2, del D. Lg.vo 267/2000, prevede la sola prova orale nelle materie di cui all'allegato I e la valutazione dei titoli di cui all'art. 169 del presente Regolamento."

- la selezione si attua mediante la valutazione dei titoli presentati dai candidati integrata da una prova orale, così come disciplinata dagli artt. 83 e 173 e segg. del Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Afragola

Per la valutazione dei titoli, la Commissione giudicatrice dispone di 30 punti, di cui 7 per i titoli di studio, 14 per i titoli di servizio e 9 per titoli vari, ex art. 169 del citato Regolamento I trenta punti riservati ai titoli sono ripartiti dalla Commissione così come disciplinato dall'art. 173 del citato Regolamento, come segue:

TITOLI DI STUDIO

Laurea specialistica o vecchio ordinamento:		
con votazione compresa tra 77/110 e 90/110	Punti	2.60
con votazione compresa tra 91/110 e 100/110	Punti	2.80
con votazione compresa tra 101/110 e 104/110	Punti	3.00
con votazione compresa tra 105/110 e 109/110	Punti	3.20

(art. 169 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi come integrato dall'art. 173 comma 3)

TITOLI DI SERVIZIO

con votazione pari a 110/110	Punti	3,40
con votazione pari a 110/10de	Punti	3,60
Ulteriore laurea specialistica o vecchio ordinamento	Punti	1,60
Corsi di specializzazione, o perfezionamento, conclusi con esami, appartenenti alla professionalità del posto messo a concorso (per ogni corso di specializzazione o perfezionamento punti 0,20)	Massimo punti	0,80
Abilitazione all'esercizio della professione affine alla professionalità del posto messo a concorso	Punti	1,00
TOTALE	Punti	7,00

Rilasciati dalla competente autorità, in originale o in copia autocerificata dal candidato;

- il servizio di ruolo prestato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria del posto messo a concorso, viene valutato in ragione di punti 1,60 per ogni anno o frazione di sei mesi e così per un massimo di punti 14;

- il servizio di ruolo prestato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle delle categorie inferiori a quelle del posto messo a concorso, sarà valutato come al punto precedente fino ad un massimo di anni 10 e riducendo il punteggio così conseguito del 10% se il servizio sia riconducibile alla categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso; del 20% se sia riconducibile a due categorie inferiori.

- il servizio non di ruolo presso Enti Pubblici sarà valutato come ai punti precedenti applicando però sul totale conseguito una riduzione del 10%;

- i servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;

- in caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio;

- non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio;

- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di raffermata, prestati presso le forze armate e nell'Arma dei Carabinieri, saranno valutati come ai punti precedenti a seconda del ruolo e/o grado ricoperto.

TITOLI VARI

I 9 punti relativi ai titoli vari saranno assegnati dalla Commissione esaminatrice a discrezione.

La Commissione prende atto che fra i titoli dovranno comunque essere valutati i seguenti elementi stabiliti dal Regolamento (art. 169, come modificato dall'art. 173 comma 3) e decide di attribuire agli stessi i seguenti punteggi laddove non specificati:

- le pubblicazioni scientifiche attinenti la materia, in numero pari almeno a 3, punti 1 per un massimo di punti 2.

- esperienze professionali, quali ad esempio docenze, punti 0,05 per ogni docenza per un massimo di 0,25, consulenze di lavoro autonomo ed incarichi svolti in favore di Enti pubblici, considerati attinenti, ad esempio Revisore dei Conti - Componente Commissione straordinaria di liquidazione - Giudice tributario ... - punti 0,25 per ogni incarico, per un massimo di punti 1,75.

- collaborazioni di elevata professionalità, in favore di Enti pubblici, considerati attinenti, ad esempio Sovraordinato Prefettizio..., punti 0,25, per ogni incarico, per un massimo di punti 2.

- gli incarichi a funzioni superiori formalizzati con regolare atto, per trimestre punti 0,15, per ogni incarico, per un massimo di punti 1,20

- Corsi di formazione o equipollenti, giornate di studio, conseguiti presso Enti Pubblici, consorzi di Enti pubblici, Ordini professionali o Società accreditate per la formazione professionale continua, attinenti, ogni 3, punti 0,30 per un massimo di 0,40;

- Master attinenti con esame finale punti 0,20

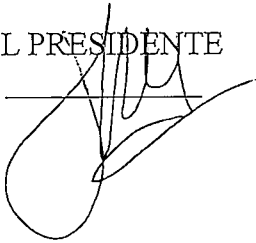
- il curriculum professionale presentato dal candidato, sarà valutato per i titoli attinenti, non già precedentemente valutati, per ogni anno e frazione superiore a sei mesi punti 0.30 per un massimo di punti 1,20.

Al termine dei lavori odierni la Commissione si aggiorna al 29 Agosto c.a. alle ore 13:00. _____

La seduta è tolta alle ore 14:00

Del che è fatto verbale che è letto approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE



IL COMPONENTE

Rosario Russo

IL COMPONENTE

Giuseppe Cella

IL SEGRETARIO



Handwritten text, possibly a signature or date, located in the lower middle section of the page.



COMUNE DI AFRAGOLA

Città Metropolitana di Napoli

Settore Risorse Umane
Servizio Valorizzazione del Personale

Selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità"

VERBALE N. 3

L'anno 2017 addì 29 del mese di Agosto alle ore 13:30 nei locali del Comune di Afragola Settore Risorse Umane, siti in Via Olmo snc, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità".

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza di tutti i componenti della Commissione, convocati a mezzo mail, dichiara aperti i lavori.

La Commissione nominata con Determina Dirigenziale n. 676 del 12/06/2017, risulta così costituita:

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| 1) D.ssa Leondina Baron | PRESIDENTE |
| 2) Prof. Alfonso Maria Cecere | COMPONENTE |
| 3) Dott.ssa Maria Rosaria Viviano | COMPONENTE |
| 4) D.ssa Rosa Cuccurese | SEGRETARIO |

La Commissione, a questo punto, inizia a procedere all'esame dei titoli presentati dai candidati in ordine di protocollo, dell'elenco qui di seguito riportato

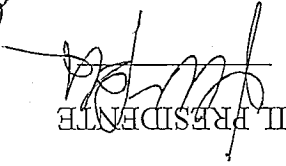
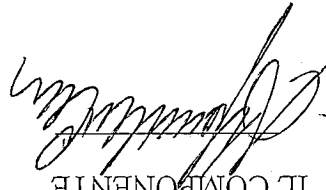
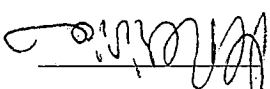
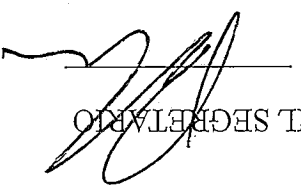
n.	NOME E COGNOME	luogo e data di nascita	prot. arrivo
1.	Corrado Giulio	Eboli (SA) il 03/08/1981	prot. n.53377 del 19/12/2016
2.	Izzo Ulderico	Napoli il 20/12/1971	prot. n. 53909 del 22/12/2016
3.	Fase Antonio	Afragola (NA) il 18/02/1967	Prot. n. 54273 del 28/12/2017
4.	Mancini Ester Caterina	Cuneo il 29/01/1964	prot. n. 54548 del 29/12/2016

5.	Velletrani Liana	Terracina (LT) - il 17/05/1958	prot. n. 54637 del 30/12/2016
6.	De Masi Massimiliano	Napoli il 16/03/1972	prot. n. 254 del 03/01/2017
7.	Coppola Domenica	Napoli il 17/08/1967	prot. n. 445 del 04/01/2017

Al termine dei lavori odierni la Commissione si aggiorna al 31 Agosto c.a. alle ore 13:00.

La seduta è tolta alle ore 16:10

Del che è fatto verbale che è letto approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE 
 IL COMPONENTE 
 IL COMPONENTE 
 IL SEGRETARIO 



COMUNE DI AFRAGOLA

Città Metropolitana di Napoli

Settore Risorse Umane
Servizio Valorizzazione del Personale

Selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità"

VERBALE N. 4

L'anno 2017 addì 31 del mese di Agosto alle ore 13:30 nei locali del Comune di Afragola Settore Risorse Umane, siti in Via Olmo snc, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità".

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza di tutti i componenti della Commissione, dichiara aperti i lavori.

La Commissione nominata con Determina Dirigenziale n. 676 del 12/06/2017, risulta così costituita:

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| 1) D.ssa Leondina Baron | PRESIDENTE |
| 2) Prof. Alfonso Maria Cecere | COMPONENTE |
| 3) Dott.ssa Maria Rosaria Viviano | COMPONENTE |
| 4) D.ssa Rosa Cuccurese | SEGRETARIO |

La Commissione, a questo punto, continua a procedere all'esame dei titoli presentati dai candidati in ordine di protocollo, dell'elenco qui di seguito riportato

n.	NOME E COGNOME	luogo e data di nascita	prot. arrivo
8	Izzo Gennaro	Napoli il 06/04/1968	prot. n. 580 del 05/01/2017
9	Gennarelli Vincenzo	Napoli il 27/06/1972	prot. n. 791 del 09/01/2017
10	Orlando Michele	Casapulla (CE) il 01/10/1965	prot. n. 862 del 09/01/2017
11	Lanzante Bernardo	Afragola (NA) il 13/02/1960	prot. n. 893 del 10/01/2017

12	D'Ambra Aniello	Napoli il 15/09/1967	prot. n. 911 del 10/01/2017
13	Crispino Nicola	Casoria (NA) il 14/05/1967	prot. n. 1198 del 11/01/2017
14	Perrino Maria	Napoli il 29/03/1962	prot. n. 1227 del 11/01/2017
15	Palladino Pasquale	Napoli il 06/04/1971	prot. n. 1242 del 11/01/2017
16	Guerrazzi Carmine	Afragola (NA) il 22/06/1973	prot. n. 1456 del 12/01/2017
17	Vignale Eduardo	Napoli il 05/02/1985	prot. n. 1463 del 12/01/2017
18	Agliata Antonietta	Mugnano (NA) il 22/05/1962	prot. 1569 del 12/01/2017

In relazione al candidato Lanzante Bernardo la Commissione domanda al Responsabile del procedimento verificare l'inquadramento giuridico a decorrere dalla data di assunzione ad oggi, specificando in particolare categoria e profilo, atteso che non è stato specificato nella domanda di partecipazione.

In relazione al candidato Crispino Nicola, la Commissione chiede al Responsabile di verificare l'avvenuta trasmissione del Diploma di Laurea, indicato nella dichiarazione dei documenti allegati, ma non rinvenuto. Si domanda al Responsabile, in caso di mancata trasmissione, di chiederne l'acquisizione.

Al termine dei lavori odierni la Commissione si aggiorna al 6 Settembre c.a. alle ore 13:30.

La seduta è tolta alle ore 16:30

Del che è fatto verbale che è letto approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL COMPONENTE

IL COMPONENTE

IL SEGRETARIO



COMUNE DI AFRAGOLA

Città Metropolitana di Napoli

Settore Risorse Umane
Servizio Valorizzazione del Personale

Selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità"

VERBALE N. 5

L'anno 2017 addì 05 del mese di Settembre alle ore 09:00 nei locali del Comune di Afragola Settore Risorse Umane, siti in Via Olmo snc, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità".

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza di tutti i componenti della Commissione, dichiara aperti i lavori.

La Commissione nominata con Determina Dirigenziale n. 676 del 12/06/2017, risulta così costituita:

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| 1) D.ssa Leondina Baron | PRESIDENTE |
| 2) Prof. Alfonso Maria Cecere | COMPONENTE |
| 3) Prof.ssa Maria Rosaria Viviano | COMPONENTE |
| 4) D.ssa Rosa Cuccurese | SEGRETARIO |

Preliminarmente, il Responsabile del Procedimento chiarisce che il dipendente Dott. Lanzante Bernardo è stato assunto presso questa Amministrazione a decorrere dal 22/11/1989 con la qualifica di Istruttore Tecnico Geometra cat. C. pos. ec. C1, successivamente inquadrato come Istruttore Direttivo Tecnico cat. D pos. ec. D1 a decorrere dal 1/11/2004 a seguito di concorso interno giusta Determinazione dirigenziale n. 08/11/2004. Dal 01/07/2005 progressione economica in D2.

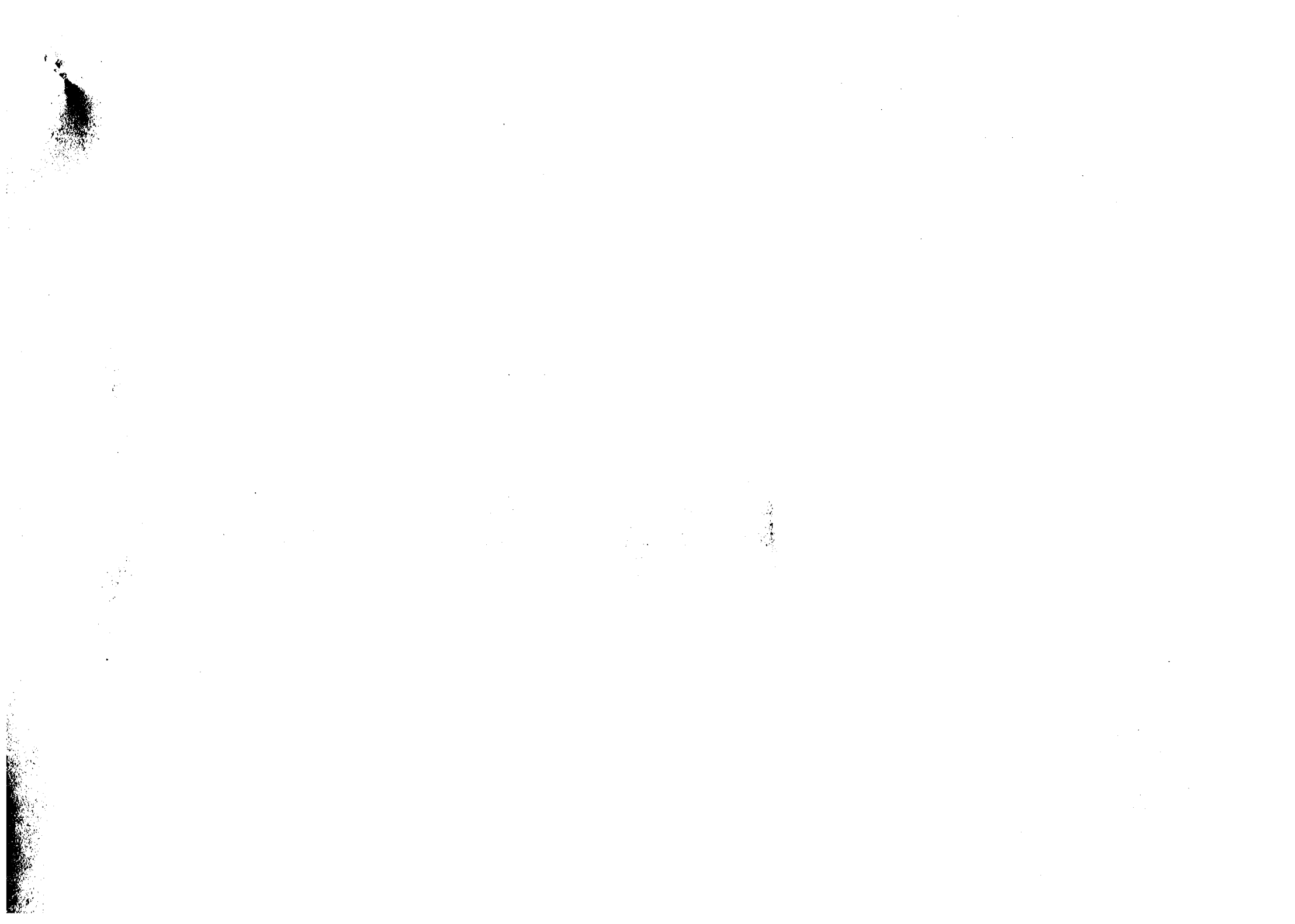
Il Responsabile del Procedimento, comunica, altresì, che in merito al candidato Dott. Crispino Nicola, è stata richiesta in data 01/09/2017, a mezzo pec, la trasmissione della copia del Diploma di Laurea non allegato alla domanda di partecipazione, sebbene elencata. Ad oggi si è in attesa di riscontro.

La Commissione, a questo punto, continua a procedere all'esame dei titoli presentati dai candidati in ordine di protocollo, dell'elenco qui di seguito riportato

n.	NOME E COGNOME	luogo e data di nascita	prot. arrivo
19	Ambrosino Gabriella	Napoli il 06/04/1978	prot. n. 1660 del 13/01/2017 – PEC



MMW3



			del 12/01/2017
20	Filace Luigi	Napoli il 22/11/1956	prot. n. 1695 del 13/01/2017 – PEC del 12/01/2017
21	Litantrace Catia	Fermo il 19/01/1968	prot. n. 1720 del 13/01/2017 – PEC del 12/01/2017
22	Gennarelli Sergio	Napoli il 14/09/1976	Prot. n. 1756 del 13/01/2017 – PEC del 12/01/2017
23	Del Negro Fortuna Sabrina	Napoli il 09/04/1974	prot. n. 1764 del 13/01/2017 – PEC del 12/01/2017

La Commissione conclusi i lavori relativi alla valutazione dei titoli dei candidati, predispone apposita tabella riportante i punteggi ottenuti da ciascun candidato suddivisi per Titoli di Studio, Titoli di Servizio e Titoli Vari, allegato al presente Verbale (Allegato A).

La Commissione trasmette la relativa Tabella al Servizio Valorizzazione del Personale, affinché la stessa venga pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente per gli adempimenti conseguenziali.

La Commissione prende atto che su indicazione del Responsabile del Servizio Valorizzazione del Personale, la prova orale si svolgerà presso la sede Comunale di Via Firenze, Sala Biblioteca, di Afragola.

La Commissione stabilisce che la prova orale si svolgerà nei giorni 12 e 13 Ottobre c.a. come di seguito riportato:

Da Corrado Giulio a D'Ambra Aniello il giorno 12 Ottobre c.a. Ore 09:00

Da Crispino Nicola a Del Negro Fortuna Sabrina il giorno 13 Ottobre c.a. Ore 9:00

La Commissione demanda al Segretario Verbalizzante di procedere, come previsto dal bando di concorso, alla Convocazione dei candidati a mezzo pec e alla relativa pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, in uno al calendario di espletamento della prova orale.

La prova orale consisterà nel somministrare (tramite estrazione a sorte) ad ogni candidato **n. 3 domande, che** verteranno sulle materie previste dall'allegato I al vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

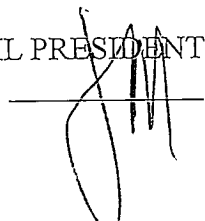
Il giorno in cui sarà espletata la prova orale, saranno predisposte n. 3 domande per candidato, che saranno riposte in altrettante urne. Ogni urna conterrà le domande come sopra raggruppate.

Il candidato, dopo aver effettuato il riconoscimento, sarà invitato ad estrarre una domanda per ogni urna e a contrassegnarla con la propria firma. Il candidato dovrà leggere ad alta voce la domanda e poi potrà esporre sull'argomento.

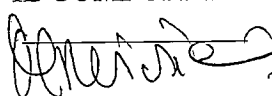
La seduta è tolta alle ore 12:00

Del che è fatto verbale che è letto approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE



IL COMPONENTE



IL COMPONENTE



IL SEGRETARIO





Città di Afragola
Valutazione Titoli - Selezione per l'assunzione a tempo determinato (art. 110 c.1)
di un Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità

N. ordine	Cognome	Nome	PUNT. TITOLO DI STUDIO	PUNT. TITOLI DI SERVIZIO	PUNT. TITOLI VARI	PUNTEGGIO TOTALE
1	Corrado	Giulio	3,00	14,00	1,40	18,40
2	Izzo	Uiderico	3,00	14,00	4,50	21,50
3	Fase	Antonio	2,80	11,52	2,05	16,37
4	Mancini	Ester Caterina	2,80	14,00	1,20	18,00
5	Velletrani	Liana	4,40	14,00	0,75	19,15
6	De Masi	Massimiliano	3,20	14,00	0,75	17,95
7	Coppola	Domenica	3,20	9,60	2,90	15,70
8	Izzo	Gennaro	3,80	14,00	8,55	26,35
9	Gennarelli	Vincenzo	3,80	14,00	0,70	18,50
10	Orlando	Michele	3,40	14,00	2,40	19,80
11	Lanzante	Bernardo	2,60	14,00	0,70	17,30
12	D'Ambrà	Aniello	3,60	14,00	6,70	24,30
13	Crispino	Nicola	2,80	14,00	0,90	17,70
14	Perrino	Maria	3,60	14,00	1,10	18,70
15	Palladino	Pasquale	2,60	8,64	1,00	12,24
16	Guerrazzi	Carmine	3,20	14,00	0,40	17,60
17	Vignale	Eduardo	3,20	14,00	1,90	19,10
18	Agliata	Antonietta	3,20	14,00	2,45	19,65
19	Ambrosino	Gabriella	3,80	14,00	2,80	20,60
20	Filace	Luigi	2,80	14,00	1,60	18,40
21	Litantrace	Catia	3,60	14,00	2,80	20,40
22	Gennarelli	Sergio	3,20	14,00	0,40	17,60
23	Del Negro	Fortuna Sabrir	4,40	8,64	1,45	14,49

CRONOCALCO ALBO ENLUNE

N° 2895 DEL 12.09.2017

La Commissione
 D.ssa Baron Leondina
 D.ssa Maria Rosaria Viviano
 Prof. Alfonso Maria Cecere

Pubblicata dal 12.09.17 al 27.09.2017

Afragola 12.09.2017 *Annelle*





COMUNE DI AFRAGOLA

Città Metropolitana di Napoli

Settore Risorse Umane
Servizio Valorizzazione del Personale

Selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità"

VERBALE N. 6

L'anno 2017 addì 11 del mese di Ottobre alle ore 15:00 nei locali del Comune di Afragola Settore Risorse Umane, siti in Via Olmo snc, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità".

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza di tutti i componenti della Commissione, dichiara aperti i lavori.

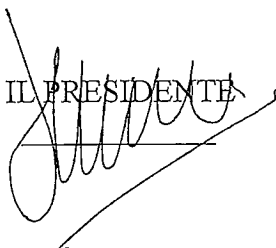
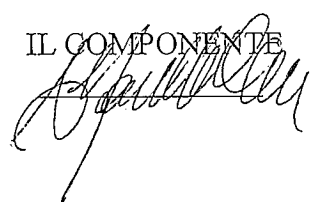
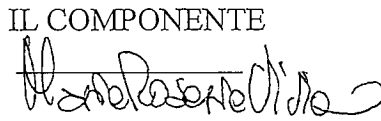
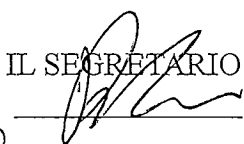
La Commissione nominata con Determina Dirigenziale n. 676 del 12/06/2017, risulta così costituita:

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| 1) D.ssa Leondina Baron | PRESIDENTE |
| 2) Prof. Alfonso Maria Cecere | COMPONENTE |
| 3) Prof.ssa Maria Rosaria Viviano | COMPONENTE |
| 4) D.ssa Rosa Cuccurese | SEGRETARIO |

La Commissione si riunisce per esaminare la richiesta di accesso agli atti, avanzata con pec del 14/09/2017, dal candidato avv. Domenico Coppola, quivi allegata.

La Commissione, vista la predetta istanza, l'accoglie ed autorizza il Rup a convocare il candidato avv. Domenico Coppola per il giorno 13 Ottobre c.a. per prendere visione degli atti, così come richiesto.

Del che è redatto verbale, letto, approvato e sottoscritto in ogni sua parte.

IL PRESIDENTE  IL COMPONENTE  IL COMPONENTE  IL SEGRETARIO 





COMUNE DI AFRAGOLA
Città Metropolitana di Napoli
Settore Risorse Umane
Servizio Valorizzazione del Personale

Selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità"

VERBALE N. 7

L'anno 2017 addì 12 del mese di Ottobre alle ore 09:30 nei locali della Biblioteca del Comune di Afragola, sita in Via Firenze 33, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità".

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza di tutti i componenti della Commissione, dichiara aperti i lavori.

La Commissione nominata con Determina Dirigenziale n. 676 del 12/06/2017, risulta così costituita:

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| 1) D.ssa Leondina Baron | PRESIDENTE |
| 2) Prof. Alfonso Maria Cecere | COMPONENTE |
| 3) Prof.ssa Maria Rosaria Viviano | COMPONENTE |
| 4) D.ssa Rosa Cuccurese | SEGRETARIO |

IL PRESIDENTE DICHIARA APERTA LA SEDUTA .

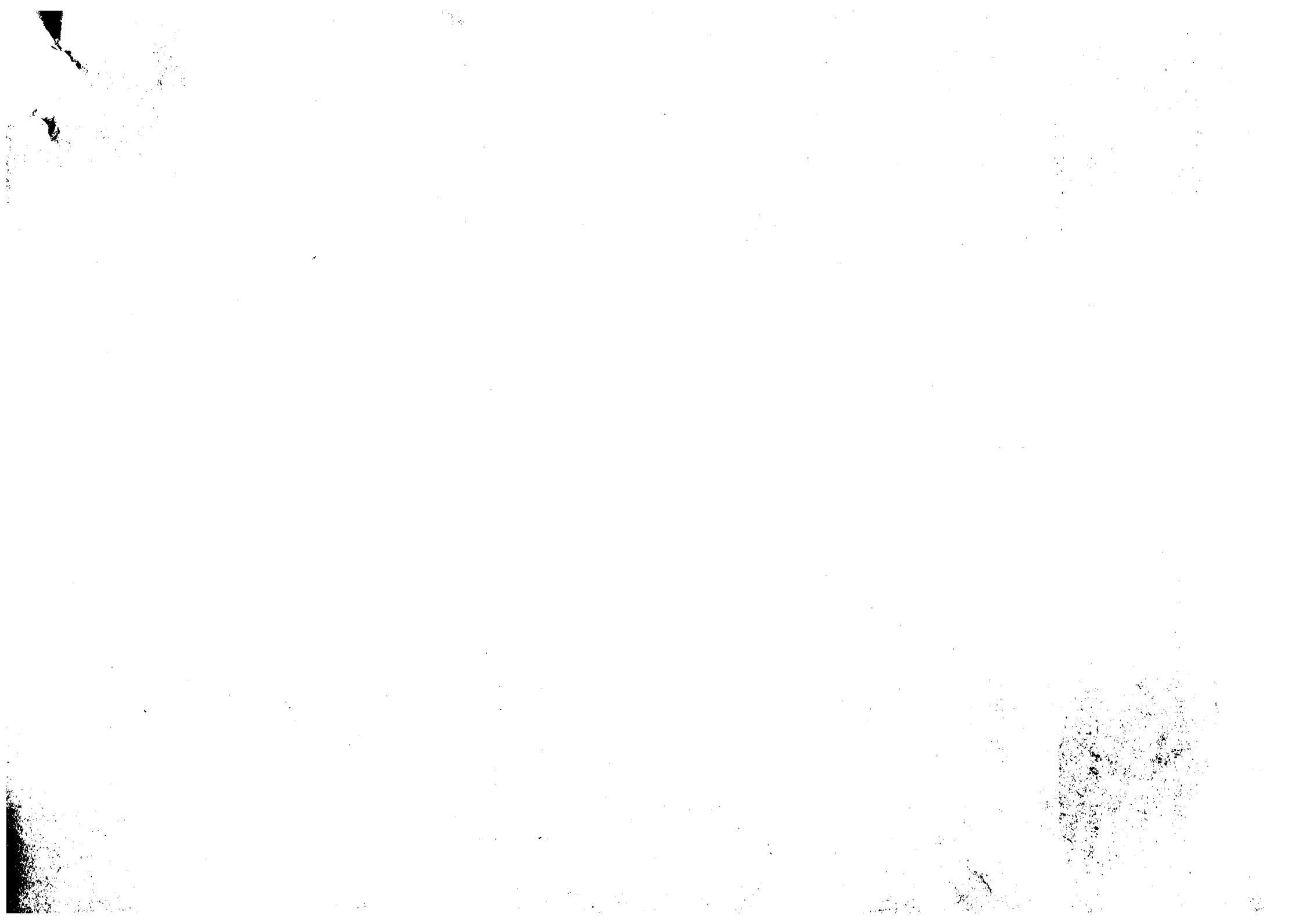
La Commissione elabora terne di domanda pertinenti le materie indicate dall'allegato I al vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi. Vengono predisposte tre Urne CONTENENTI CIASCUNA 24 DOMANDE che verranno estratte da ogni candidato.

L'accesso alla sala-concorso è stato preceduto dal riconoscimento previa esibizione di documento d'identità valido per legge ai fini della personale identificazione: i documenti validi per legge sono Carta d'Identità, Patente, Passaporto in corso di validità.

I telefoni cellulari dovranno essere spenti.

Il Presidente ricorda che il colloquio si intende superato se il candidato ottiene una valutazione di almeno 21/30 punti.

Alle ore 10:00 inizia la prova orale. Il candidato Domenico Coppola procede all'estrazione della lettera D per l'inizio della prova orale.



I CANDIDATO

il Dott. Izzo Gennaro è presente alla prova

Il Candidato estrae una domanda per ogni urna e provvede a firmare le domande estratte che sono :

1) Appalti e concessioni: Differenze e Procedure con particolare riferimento alla gestione degli Impianti Pubblici Sportivi ed al rischio operativo;

- 2) La Costituzione stabilisce che la sovranità appartiene a)
- a) Al Parlamento
 - b) Alla Repubblica
 - c) Allo Stato
 - d) Al Popolo

3) Ai sensi del TUEL quali principi si applicano alle unioni di comuni in quanto compatibili?

Al termine della prova tutti i candidati presenti vengono invitati ad accomodarsi fuori dalla sede di concorso per poter consentire alla Commissione la valutazione della prova e l'attribuzione del punteggio. La Commissione assegna punti 30/30

II CANDIDATO

L'Avv. Domenica Coppola è presente alla prova

Il Candidato estrae una domanda per ogni urna e provvede a firmare le domande estratte che sono :

1) La Costituzione afferma che la libertà di circolazione e soggiorno può essere limitata dalla legge, per quali motivi? a) per ragioni politiche

- b) per ragioni superiori
- c) per motivi sociali
- d) per motivi di sicurezza o sanità

2) Tipologia di Gara: Procedura competitiva con negoziazione (art. 62 L. 50/2016) e Dialogo competitivo;

3) Gli adempimenti della prima seduta del Consiglio Comunale

Al termine della prova tutti i candidati presenti vengono invitati ad accomodarsi fuori dalla sede di concorso per poter consentire alla Commissione la valutazione della prova e l'attribuzione del punteggio. La Commissione assegna punti 22/30.

Al termine della prova tutti i candidati presenti vengono invitati ad accomodarsi fuori dalla sede di concorso per poter consentire alla Commissione la valutazione della prova e l'attribuzione del punteggio.

Alle ore 11:30 terminata la prova orale, la Commissione elabora l'elenco dei voti riportati dai singoli candidati esaminati in data odierna secondo l'ordine conseguente alla lettera del sorteggio – **allegato n. A**. Lo stesso viene esposto all'esterno della sede d'esame e insieme alle domande non estratte, vengono trasmesse al R.U.P.

Del che è redatto verbale, letto, approvato e sottoscritto in ogni sua parte.

IL PRESIDENTE

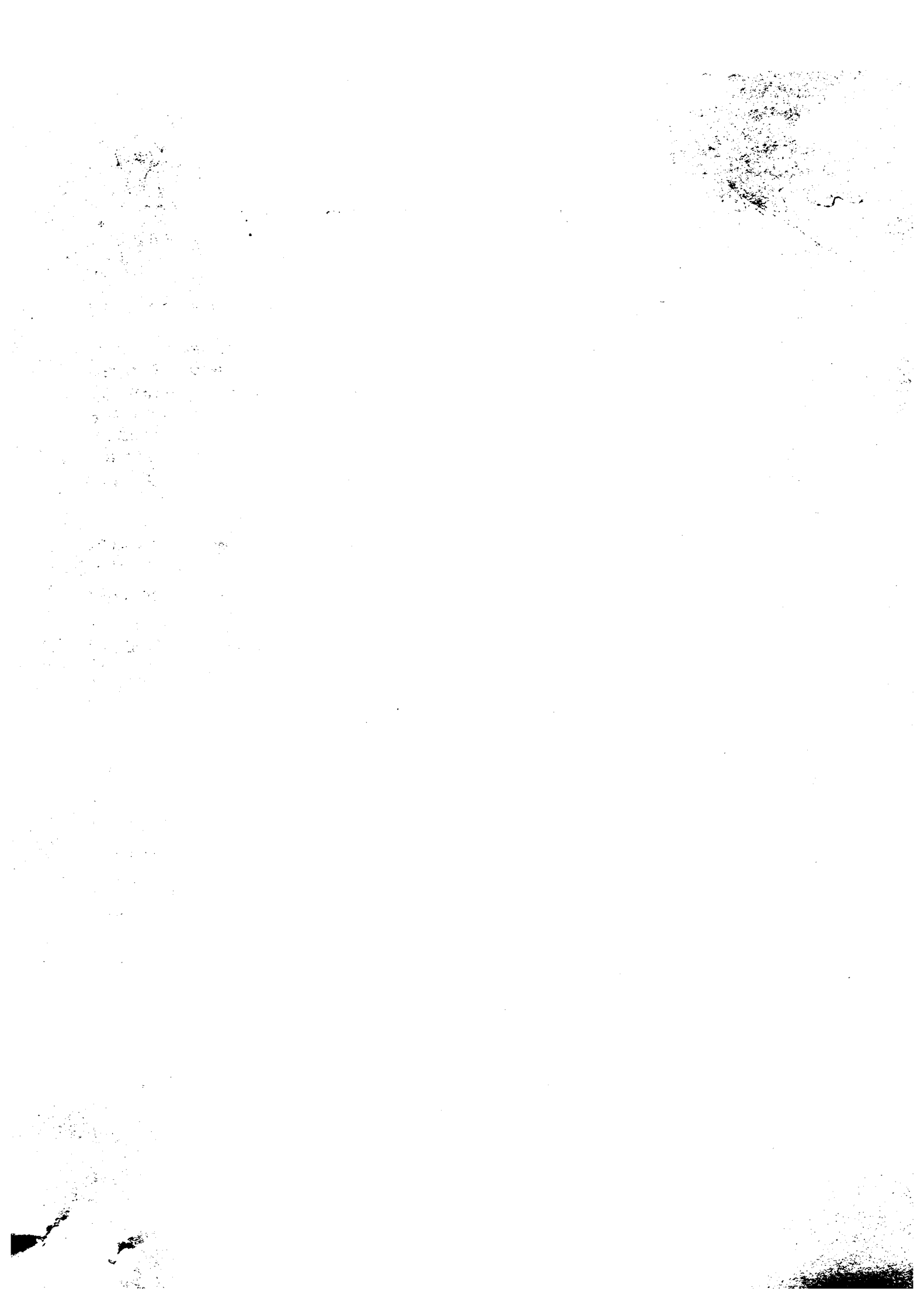
IL COMPONENTE

IL COMPONENTE

IL SEGRETARIO

D.ssa Baron Leondina Prof.ssa M.Rosaria Viviano Prof. A.Maria Cecere

D.ssa Rosa Cuccurese



Valutazione Titoli - Selezione per l'assunzione a tempo determinato (art. 110 c.1)
di un Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità

valutazione prova orale seduta del 12 Ottobre 2017

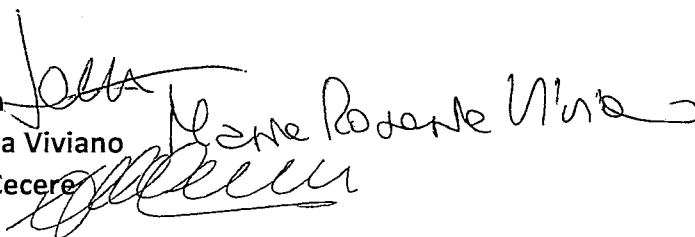
N. ordine	Cognome	Nome	
1	Corrado	Giulio	Assente
2	Izzo	Ulderico	Assente
3	Fase	Antonio	Assente
4	Mancini	Ester Caterina	Assente
5	Velletrani	Liana	Assente
6	De Masi	Massimiliano	Assente
7	Coppola	Domenica	22/30
8	Izzo	Gennaro	30/30
9	Gennarelli	Vincenzo	Assente
10	Orlando	Michele	Assente
11	Lanzante	Bernardo	Assente
12	D'Ambra	Aniello	Assente

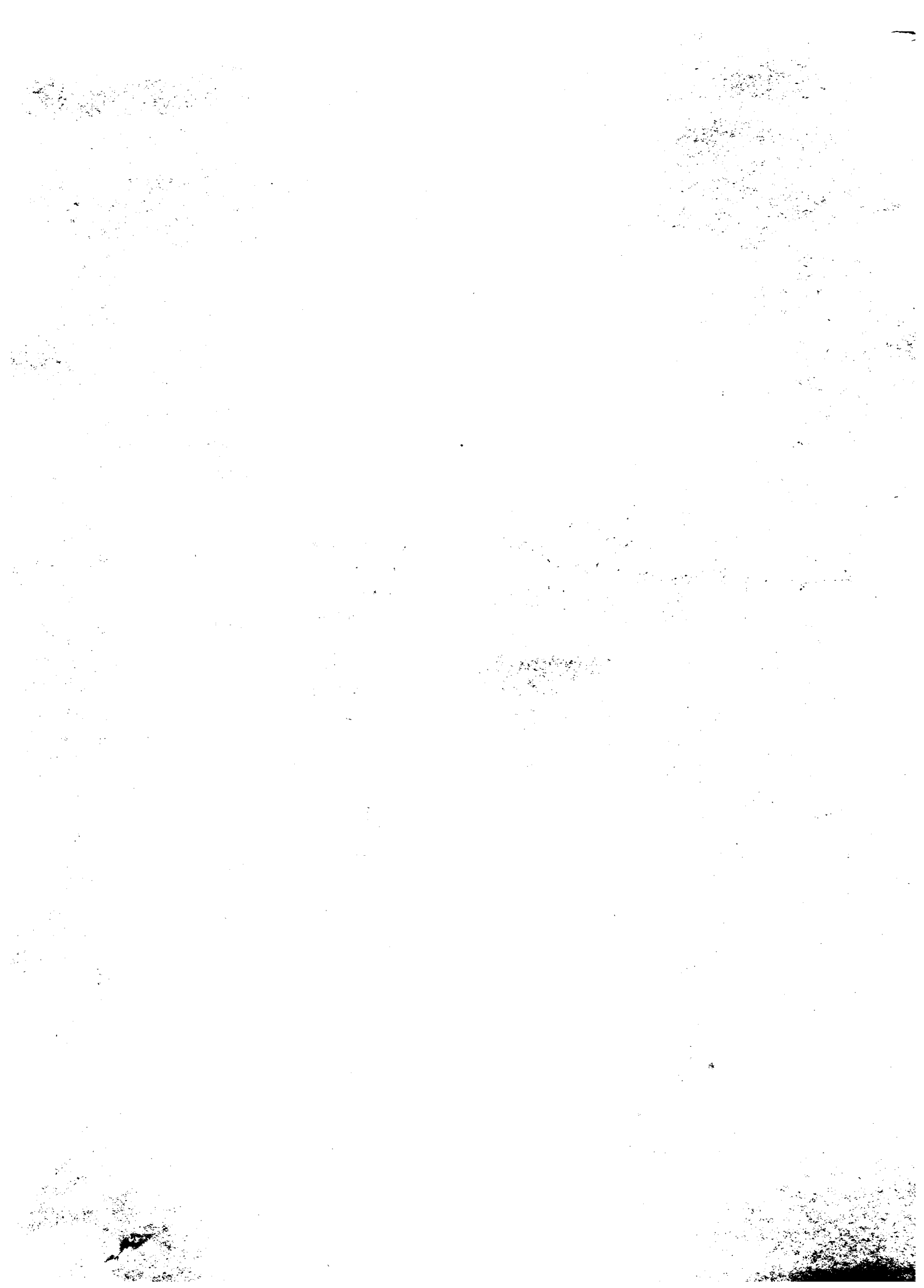
La Commissione

D.ssa Leondina Barón

Prof.ssa Maria Rosaria Viviano

Prof. Alfonso Maria Cecere







COMUNE DI AFRAGOLA
Città Metropolitana di Napoli
Settore Risorse Umane
Servizio Valorizzazione del Personale

Selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità"

VERBALE N. 8

L'anno 2017 addì 13 del mese di Ottobre alle ore 10:00 nei locali della Biblioteca del Comune di Afragola, sita in Via Firenze snc, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità".

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza di tutti i componenti della Commissione, dichiara aperti i lavori.

La Commissione nominata con Determina Dirigenziale n. 676 del 12/06/2017, risulta così costituita:

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| 1) D.ssa Leondina Baron | PRESIDENTE |
| 2) Prof. Alfonso Maria Cecere | COMPONENTE |
| 3) Prof.ssa Maria Rosaria Viviano | COMPONENTE |
| 4) D.ssa Rosa Cuccurese | SEGRETARIO |

IL PRESIDENTE DICHIARA APERTA LA SEDUTA .

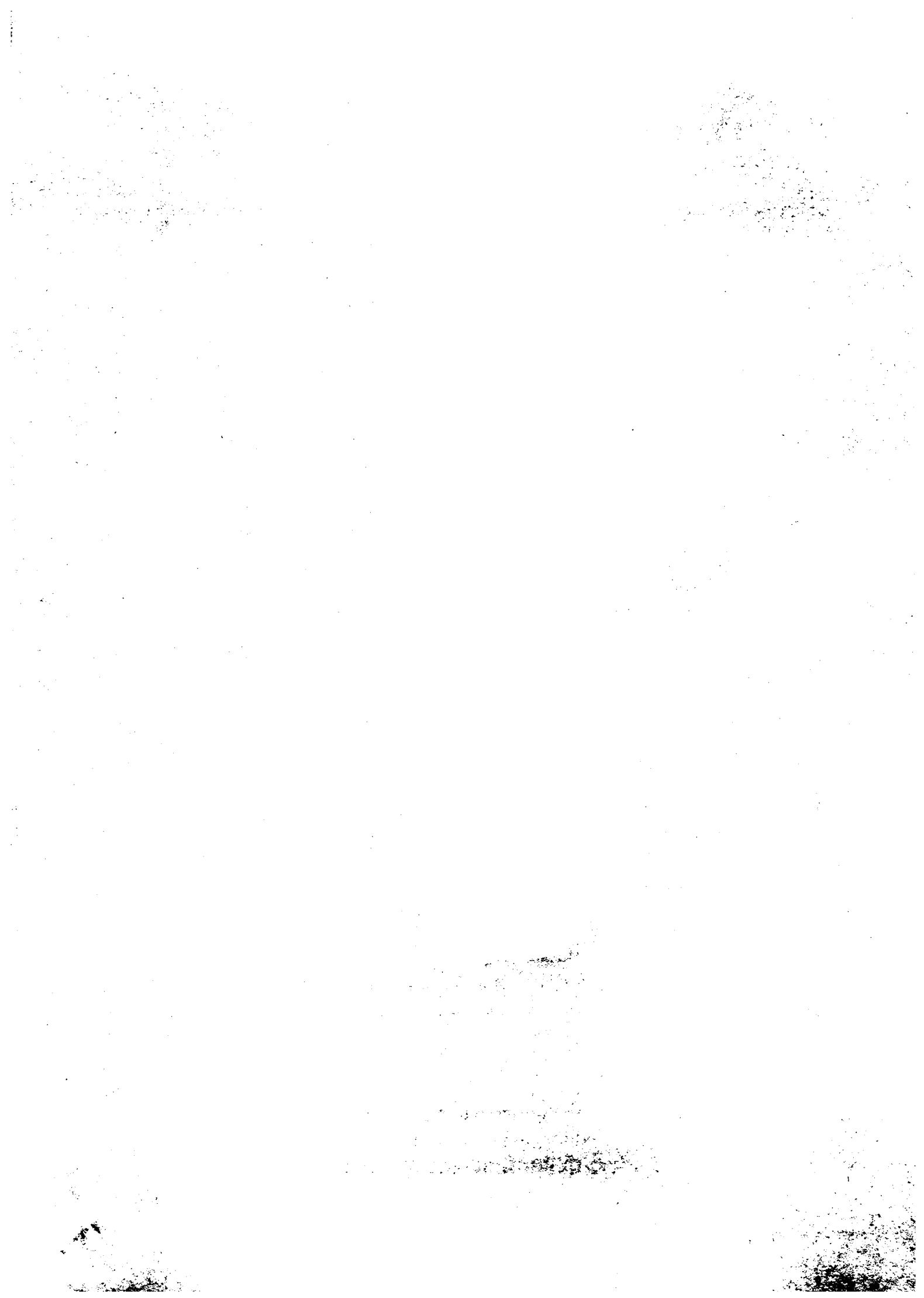
La Commissione elabora terne di domanda pertinenti le materie indicate dall'allegato I al vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi. Vengono predisposte tre urne contenenti CIASCUNA 24 DOMANDE che saranno estratte da ogni candidato

L'accesso alla sala-concorso è stato preceduto dal riconoscimento previa esibizione di documento d'identità valido per legge ai fini della personale identificazione: i documenti validi per legge sono Carta d'Identità, Patente, Passaporto in corso di validità.

I telefoni cellulari dovranno essere spenti.

Il Presidente ricorda che il colloquio si intende superato se il candidato ottiene una valutazione di almeno 21/30 punti.

Alle ore 10:10 inizia la prova orale. Il candidato d.ssa Ambrosino Gabiella procede all'estrazione della lettera I per l'inizio della prova orale.



I CANDIDATO

il Dott. Palladino Pasquale è presente alla prova

Il Candidato estrae una domanda per ogni urna e provvede a firmare le domande estratte che sono :

- 1) Il Principio sancito nella Costituzione secondo il quale è compito dello Stato eliminare gli ostacoli di carattere economico-sociale fra i cittadini come si chiama?
 - a) Il Principio di legalità
 - b) il Principio di Sussidiarietà
 - c) di Uguaglianza sostanziale
- 2) Accesso documenti amministrativi: Legittimazione attiva e passiva. Posizione del/i contro interessato/i. Accesso Civico e documentale – Casi di esclusione.
- 3) A norma del D.Lgs. 267/2000 le tariffe dei servizi pubblici locali in che misura sono approvate dagli enti interessati?

Al termine della prova tutti i candidati presenti vengono invitati ad accomodarsi fuori dalla sede di concorso per poter consentire alla Commissione la valutazione della prova e l'attribuzione del punteggio. La Commissione assegna punti 22/30

II CANDIDATO

il Dott. Vignale Eduardo è presente alla prova.

Il Candidato estrae una domanda per ogni urna e provvede a firmare le domande estratte che sono:

- 1) In base alla Costituzione, l'esercizio del voto è:
 - a) un dovere giuridico
 - b) dovere morale
 - c) dovere sociale
 - d) dovere civico
 - 2) Affidamento diretto Servizi Forniture e Lavori ex art. 36 D.lgs. 50/2016 – Lavori Complementari ed estensivi.
 - 3) La Legislazione regionale in materia di assistenza ai disabili
- Al termine della prova tutti i candidati presenti vengono invitati ad accomodarsi fuori dalla sede di concorso per poter consentire alla Commissione la valutazione della prova e l'attribuzione del punteggio. La Commissione assegna punti 24/30



III CANDIDATO

la d.ssa Agliata Antonietta è presente alla prova

Il Candidato estrae una domanda per ogni urna e provvede a firmare le domande estratte che sono :

- 1) Cosa si intende per funzione sociale della cooperazione di cui all'art. 45 Cost.
- 2) La Privatizzazione del rapporto di pubblico impiego e l'attuale disciplina negli EE.LL. . Atti di Micro e Macro Organizzazione.
- 3) Il Sindaco Ufficiale di Governo

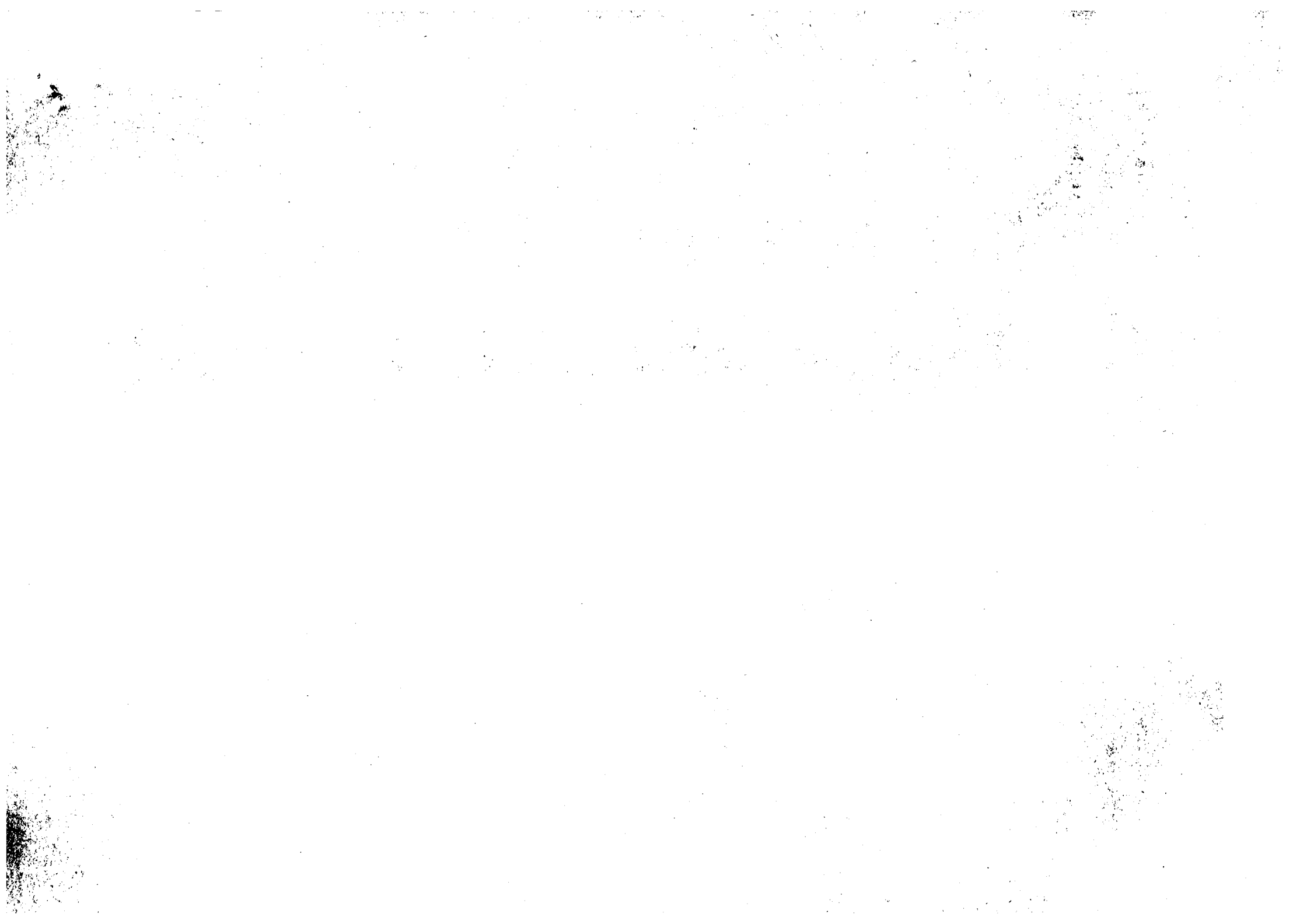
Al termine della prova tutti i candidati presenti vengono invitati ad accomodarsi fuori dalla sede di concorso per poter consentire alla Commissione la valutazione della prova e l'attribuzione del punteggio. La Commissione assegna punti 30/30

IV CANDIDATO

la D.ssa Ambrosino Gabriella è presente alla prova

Il Candidato estrae una domanda per ogni urna e provvede a firmare le domande estratte che sono :

- 1) La vacatio Legis è di 15 giorni, a) la Corte Costituzionale può stabilire il periodo di riferimento



b) Il Governo può diminuirla ed il Presidente della Repubblica può sospenderla

c) La legge può aumentarla o diminuirla.

2) Inadempimento contrattuale: Responsabilità contrattuale ed extracontrattuale.

3) Qual'è la funzione del piano di coordinamento (PTC)

Al termine della prova tutti i candidati presenti vengono invitati ad accomodarsi fuori dalla sede di concorso per poter consentire alla Commissione la valutazione della prova e l'attribuzione del punteggio. La Commissione assegna punti 22/30

V CANDIDATO

Il Dott. Filace Luigi è presente alla prova.

Il Candidato estrae una domanda per ogni urna e provvede a firmare le domande estratte che sono :

1) Per quali motivi può essere espropriata la proprietà privata? a) per qualsiasi motivo

b) per motivi di utilità sociale

c) per motivi di interesse generale,
nei casi previsti dalla legge e salvo indennizzo

2) Società in House – natura giuridica ed elementi identificativi. Controllo analogo individuale e congiunto.

3) Esiste un sistema di controlli sull'attività di Regioni ed Enti locali?

Al termine della prova tutti i candidati presenti vengono invitati ad accomodarsi fuori dalla sede di concorso per poter consentire alla Commissione la valutazione della prova e l'attribuzione del punteggio. La Commissione assegna punti 26/30

Alle ore 12:00 terminata la prova orale, la Commissione elabora l'elenco dei voti riportati dai singoli candidati esaminati in data odierna secondo l'ordine conseguente alla lettera del sorteggio – **allegato n. A.** Lo stesso viene esposto all'esterno della sede d'esame.

La commissione procede ad elaborare la graduatoria complessiva del punteggio totale attribuito ai candidati che hanno sostenuto la prova orale, sommando il punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli con quello ottenuto dalla valutazione della prova orale. **Allegato B.**

Del che è redatto verbale, letto, approvato e sottoscritto in ogni sua parte.

IL PRESIDENTE

IL COMPONENTE

IL COMPONENTE

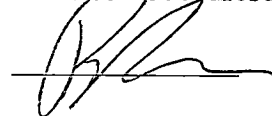
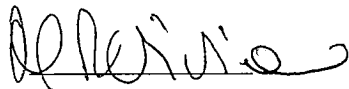
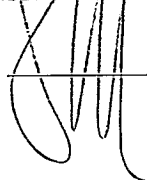
IL SEGRETARIO

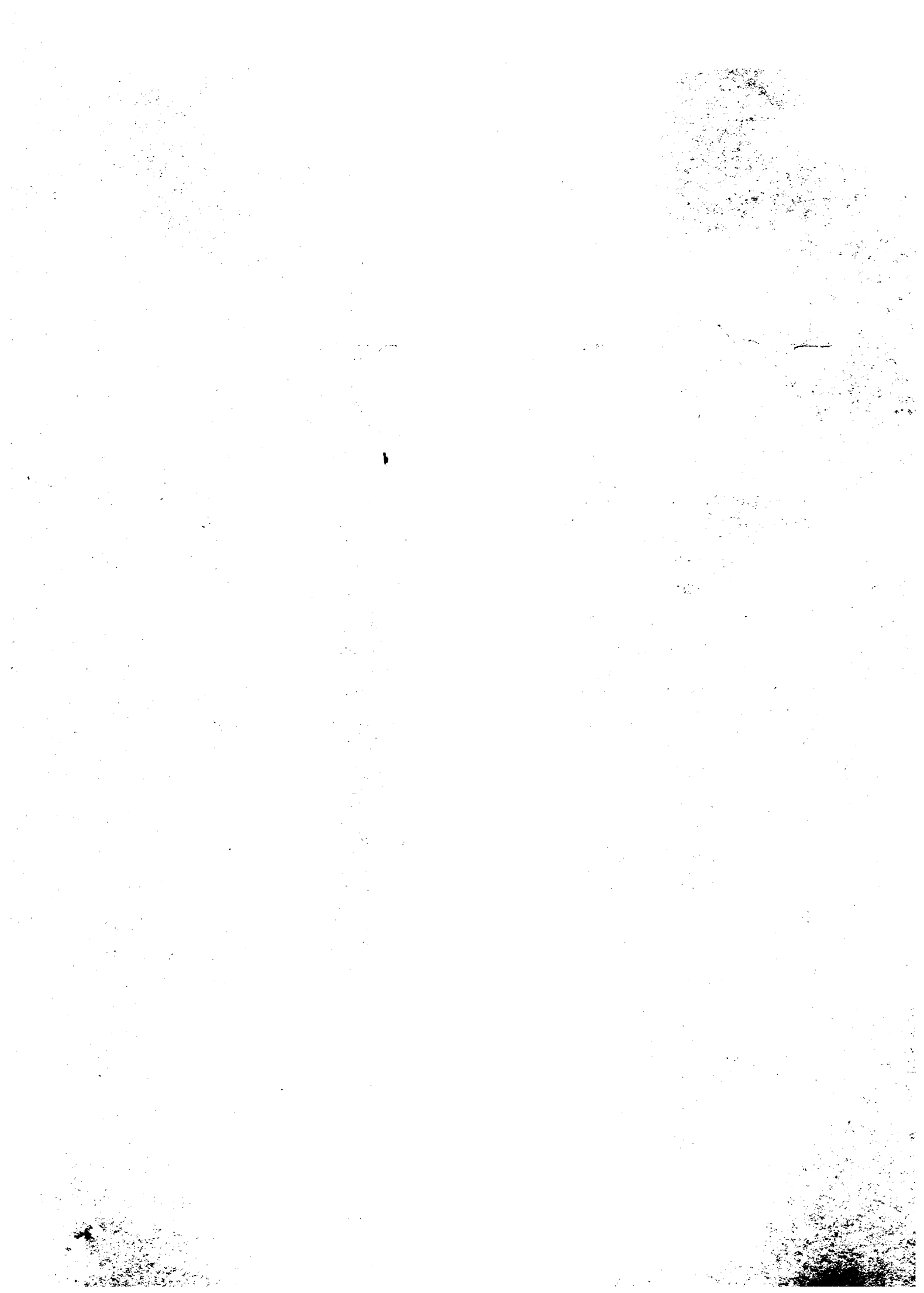
D.ssa Baron Leondina

Prof.ssa M.Rosaria Viviano

Prof. A.Maria Cecere

D.ssa Rosa Cuccurese





Valutazione Titoli - Selezione per l'assunzione a tempo determinato (art. 110 c.1)
di un Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità

valutazione prova orale seduta del 13 Ottobre 2017

N. ordine	Cognome	Nome	
1	Crispino	Nicola	ASSENTE
2	Perrino	Maria	ASSENTE
3	Palladino	Pasquale	22/30
4	Guerrazzi	Carmine	ASSENTE
5	Vignale	Eduardo	24/30
6	Agliata	Antonietta	30/30
7	Ambrosino	Gabriella	22/30
8	Filace	Luigi	26/30
9	Litantrace	Catia	ASSENTE
10	Gennarelli	Sergio	ASSENTE
11	Del Negro	Fortuna Sabrina	ASSENTE

La Commissione

D.ssa Leondina Baron 

Prof.ssa Maria Rosaria Viviano 

Prof. Alfonso Maria Cecere 



Città di Afragola

Valutazione Titoli - Selezione per l'assunzione a tempo determinato (art. 110 c.1)
di un Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità

N. ordine	Cognome	Nome	valutazione titoli	valutazione prova orale	PUNTEGGIO TOTALE
1	Corrado	Giulio			
2	Izzo	Uiderico			
3	Fase	Antonio			
4	Mancini	Ester Caterina			
5	Velletrani	Liana			
6	De Masi	Massimiliano			
7	Coppola	Domenica	15,70	22,00	37,70
8	Izzo	Gennaro	26,35	30,00	56,35
9	Gennarelli	Vincenzo			
10	Orlando	Michele			
11	Lanzante	Bernardo			
12	D'Ambra	Aniello			
13	Crispino	Nicola			
14	Perrino	Maria			
15	Palladino	Pasquale	12,24	22,00	34,24
16	Guerrazzi	Carmine			
17	Vignale	Eduardo	19,10	24,00	43,10
18	Agliata	Antonietta	19,65	30,00	49,65
19	Ambrosino	Gabriella	20,60	22,00	42,60
20	Filace	Luigi	18,40	26,00	44,40
21	Litantrace	Catia			
22	Gennarelli	Sergio			
23	Del Negro	Fortuna Sabrina			

La Commissione
D.ssa Baron Leondina
D.ssa Maria Rosaria Viviano
Prof. Alfonso Maria Cecere

