



**CITTA' DI AFRAGOLA**  
Provincia di Napoli  
**SETTORE Organizzazione Personale e Contratti**

**BANDO DI MOBILITA' ESTERNA**  
**ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001**

**IL DIRIGENTE**

**PREMESSO**

Che questa Amministrazione nel rispetto del piano di fabbisogno del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 27/02/2015 intende procedere alla MOBILITA' esterna ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n.165/2001 e del vigente regolamento dei servizi e degli Uffici. Considerato che, in base al regolamento vigente in materia di accesso la procedura di mobilità presuppone lo svolgimento di una selezione pubblica per titoli e colloquio.

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 135 del 17/03/2015

**RENDE NOTO**

**che è indetto un bando di mobilità volontaria esterna per la copertura, ai sensi dell'art.30 del D.lgs n.165/2001 per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Esecutore di categoria B riservato a soggetti appartenenti alla categorie di cui alla Legge n. 68/1999 e dipendenti di ruolo degli enti di area vasta, ovvero delle province.**

Possono partecipare alla selezione i dipendenti pubblici in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs. 165/2001, del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, ed inquadrati nella categoria giuridica B e nel profilo professionale corrispondente a quello specificato, in possesso dei seguenti requisiti.

**REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

- Cittadinanza italiana;
- Appartenenza alle categorie di cui alla Legge n. 68/1999
- Possesso della Patente di guida cat. B.
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti.
- idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto a selezione;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e del servizio militare ;

- non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne per i delitti di cui all'art. 15 della legge 55/90 come successivamente modificata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta la riabilitazione alla data di scadenza della selezione;
- essere in possesso del diploma di scuola media inferiore.

Tutti i requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Gli interessati in possesso dei predetti requisiti dovranno presentare domanda secondo lo schema allegato **entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando** per estratto sulla G.U, ed in forma integrale all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet: **www.comune.afragola.na.it**

Nel caso in cui il termine ultimo cada in un giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa.

La domanda, datata e sottoscritta secondo lo schema allegato, dovrà essere indirizzata al Dirigente del Settore **Organizzazione Personale e Contratti** del Comune di Afragola Piazza Municipio n.1, e dovrà pervenire attraverso una delle seguenti modalità:

- a mezzo servizio postale, mediante raccomandata A.R., indirizzata al Comune di Afragola Settore Risorse Umane – P.zza Municipio n. 1 – 80021 Afragola (NA) . Si precisa che in tal caso non farà fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante;

- mediante consegna diretta della domanda di partecipazione all'Ufficio Protocollo del Comune di Afragola posto in Afragola, piazza Municipio, n. 1;

- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) mediante invio della domanda in formato elettronico, all'indirizzo: **protocollo@pec.comune.afragola.na.it**

Per tale modalità di trasmissione fa fede la ricevuta di consegna del sistema di Pec.

Non saranno considerate valide le domande trasmesse con mezzi diversi da quelli sopra indicati e consegnate o pervenute oltre il termine su indicato

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda dipendente da disguidi postali, da caso fortuito, da forza maggiore o comunque da fatto di terzi.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, anche penale:

- Cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e indirizzo mail presso il quale egli desidera siano trasmesse le comunicazioni che lo riguardano con eventuale numero telefonico;
- Ente di appartenenza, categoria e profilo professionale posseduto;
- Appartenenza alle categorie di cui alla Legge n. 68/1999
- Il possesso dei requisiti richiesti dal bando.

Alla domanda, il candidato deve allegare, pena esclusione:

- a. Dettagliato curriculum professionale, datato e sottoscritto;
- b. nulla osta ufficiale, finalizzato alla mobilità verso questo Ente, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;

- c. Fotocopia di un valido documento di riconoscimento.
  - d. titoli di studio posseduti, in originale o in copia autenticata nei modi di legge;
  - e. certificati attestanti il servizio prestato presso l'ente di appartenenza, con indicazione analitica della tipologia del rapporto di lavoro, il profilo professionale rivestito e la relativa durata.
  - f. Ogni altro elemento utile al fine della redazione della graduatoria;
- In luogo della documentazione di cui ai punti d) , e) il richiedente può produrre autocertificazione nei modi di legge.
- La presentazione della domanda non è soggetta all'autentica della sottoscrizione.

L'Amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 28/12/2000 n.445.

Le domande di partecipazione alla procedura selettiva utilmente pervenute saranno esaminate dal Dirigente del Settore Risorse Umane, al fine di verificarne l'ammissibilità alla luce dei requisiti richiesti dal presente avviso.

Al termine della fase di verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute, il Dirigente del Settore Risorse Umane provvederà con apposita determinazione all'ammissione /esclusione dei candidati, motivando adeguatamente i casi di esclusione dalla procedura di selezione. Dell'esito della verifica verrà data comunicazione esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

I candidati ammessi saranno convocati per il colloquio mediante pubblicazione, con valore di notifica, sul sito istituzionale web del Comune e mediante mail spedita all'indirizzo indicato dai candidati nella domanda. Gli stessi devono presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire, e sarà valutato tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- a. grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- b. conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro.

La commissione provvederà a determinare le modalità di svolgimento dei colloqui, i quali si svolgeranno nel giorno stabilito e secondo l'ordine (alfabetico o per sorteggio) che sarà deciso dalla commissione medesima.

Il concorrente che non si presenta al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

Al termine di ogni seduta dedicata ai colloqui, la commissione provvederà a compilare l'elenco dei candidati esaminati.

Il colloquio verrà effettuato anche nel caso in cui vi sia un solo candidato.

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile un punteggio massimo di 30 punti, così come indicato e disciplinato dall'art. 169 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, così ripartiti:

- a. max 10 punti per titoli di studio, di servizio e titoli vari, così ripartiti:
  - n. 3,5 punti per titoli di studio /Diploma di Scuola Media Inferiore
  - n. 3,5 punti per titoli di servizio
  - n. 3,0 punti per titoli vari
- b. max 20 punti per il colloquio/prova pratica.

Espletati tutti i colloqui, la commissione redige la graduatoria finale, sommando per ciascun candidato il punteggio relativo ai titoli e quello relativo al colloquio.

Dopo l'approvazione della graduatoria ai candidati verrà data comunicazione esclusivamente mediante pubblicazione sul sito dell'Ente.

Ai vincitori della selezione sarà applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, l'assunzione avverrà nel rispetto delle norme vigenti.

Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità esterna volontaria è esonerato dal periodo di prova.

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di non procedere alla copertura dei posti qualora, dal colloquio effettuato e dall'esame dei titoli posseduti dal candidato, non si rilevi la professionalità necessaria per l'assolvimento delle funzioni proprie dei profili professionali di cui al presente bando, ovvero in ipotesi le richieste di disponibilità ex art.34/bis D.lgs 165/2001, inoltrate ai competenti Enti dessero esito positivo.

Il presente bando è pubblicato per **30 giorni** per estratto sulla G.U, ed in forma integrale all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet: **[www.comune.afragola.na.it](http://www.comune.afragola.na.it)**

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta all'Ufficio Risorse Umane.

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Rosa Cuccurese, Ufficio Risorse Umane.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

In applicazione del D.lgs 30.06.2003, n.196, l'Ente si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali all'espletamento della procedura concorsuale ed alla eventuale successiva stipulazione e gestione del Contratto Individuale di lavoro.

### **IL DIRIGENTE**

**D.ssa Maria Pedalino**