



N° PAP-02307-2019

Si attesta che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line dal 30/07/2019 al 14/08/2019

L'incaricato della pubblicazione
CLEMENTINA DE CICCO

COMUNE DI AFRAGOLA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

AREA: SETTORE AFFARI GENERALI

Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DSG N° 01193/2019 del 30/07/2019

N° DetSet 00337/2019 del 30/07/2019

Dirigente: ALESSANDRA IROSO

OGGETTO: Selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Polizia Municipale" - Approvazione Verbali Commissione esaminatrice.

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto

in qualità di

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale n° DSG 01193/2019, composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

AFRAGOLA, li _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.

Oggetto: Selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di “Dirigente del Settore Polizia Municipale” - Approvazione Verbali Commissione esaminatrice.

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.100/2018 del 18/09/2018, si è provveduto ad integrare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018/2020, approvata con deliberazione di G. C. n. 00059/2018 del 30/03/2018, prevedendo, in particolare, per l'anno 2018 la copertura a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 1° comma, di un posto di Dirigente Settore Vigilanza, Sicurezza e Polizia Urbana.

- con determinazione dirigenziale n.56/2019 del 30/01/2019 veniva approvato l' avviso di selezione ai sensi dell'art.110 – comma 1 – del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., per il conferimento di incarico a tempo pieno e determinato per un posto di Dirigente Settore Vigilanza, Sicurezza e Polizia Urbana.

-in esecuzione della predetta determinazione dirigenziale, veniva pubblicato in data 01/03/2019, per estratto sulla G.U. 4° Serie Speciale Concorsi ed Esami, e in forma integrale all'Albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Afragola,il relativo avviso di selezione, di cui sopra, il cui termine di scadenza era fissato per il giorno **Domenica 31 Marzo 2019, quale 30° giorno successivo alla sua pubblicazione, prorogato a Lunedì 01 Aprile 2019 quale successiva prima giornata lavorativa.**

-Con determinazione dirigenziale n. 280 del 10/04/2019, a seguito di istruttoria delle domande da parte dell'ufficio Risorse Umane, venivano ammessi i candidati in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

-**Con determinazione dirigenziale n. 02086/2018** del 27/12/2018, rettificata da successiva determinazione n. 00003/2019 del 07/01/2019 si procedeva a nominare i componenti della Commissione Esaminatrice.

Preso atto che il Presidente della Commissione Esaminatrice, concluse le operazioni di selezione, ha trasmesso al Rup in data 24/07/2019 i verbali dei propri lavori.

Riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della Commissione Esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sui concorsi pubblici, al Bando di concorso ed al Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi.

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. Lgs. 267/2000.

Visti gli artt. 107 e 109 - comma 2 - del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267

Per tutto quanto sopra si propone di

D E T E R M I N A R E

1) di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto.

2) di approvare i verbali dei lavori trasmessi dalla commissione giudicatrice della selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 di n° 1 posto a tempo determinato di Dirigente del Settore Polizia Municipale, che si allegano al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, e dai quali risulta la seguente valutazione finale di merito

COGNOME	NOME	TITOLI	PROVA ORALE	Punteggio FINALE
ORLANDO	MICHELE	20,40	26	46,40
PADRICELLI	GIUSEPPE	16,86	28	44,86
DI NARDO	ANTONIO	21,25	23	44,25
SIMONATO	GIROLAMO	15,40	27	42,40
BORGESE	SALVATORE	15,63	26	41,63
MANZO	VINCENZO	17,45	23	40,45
LILIANO	LIBERATO	18,25	21	39,25
BUCCIERO	CARMINE	6,91	29	35,91
VOLPICELLI	VINCENZO	14,50	21	35,50
BALSAMO	CIRO	14,30	21	35,30
PIRICELLI	ANTONIO	11,61	22	33,61

3) di dare atto che alla nomina e all'assunzione del vincitore si provvederà con separato atto, espletate tutte le verifiche istruttorie;

4) di dare atto che la valutazione finale della selezione, di cui al punto 2), approvata con la presente determinazione, sarà pubblicata all'Albo pretorio comunale e sul sito istituzionale dell'Ente.

5) di dare atto che avverso il presente atto chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere per violazione di legge, per incompetenza ed eccesso di potere, entro 60 gg. dalla data di pubblicazione, al TAR o, in alternativa, entro 120 gg. dalla data di pubblicazione, al Presidente della Repubblica.

6) di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. Lgs. 267/2000.

Allegati: Verbali commissione giudicatrice da n. 1 a n. 7

Il Responsabile del Procedimento

Istruttore Direttivo Amministrativo

D.ssa Rosa Cuccurese

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Vista la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile dell'attività istruttoria;

Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto ;

Visti :

- l'art. 107 del D.L.gs. 267/2000 (denominato T.U.E.L.) che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di servizio;
- Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;
- L'art.183 del T.U.E.L. e gli art.42 e segg. del Regolamento Comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;
- L'art. 147 bis del T.U.E.L. In materia di controllo di regolarità amministrativa e contabile.

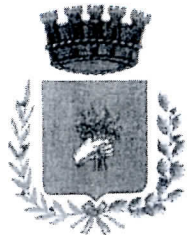
DETERMINA

- di approvare la proposta di determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento si intende integralmente trascritta;
- dare atto che la presente determina:
 - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente del Settore Finanziario qualora la presente comporti impegni di spesa;
 - va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15(quindici) giorni consecutivi;
 - il Responsabile dell'Ufficio Segreteria annoterà sotto la propria responsabilità, sul frontespizio del presente atto, il numero d'ordine progressivo e la data di registrazione coincidente con quella del Registro Generale;
 - va inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l'Ufficio Segreteria.

IL DIRIGENTE

D.SSA ALESSANDRA IROSO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione, mentre le attività di convalida da parte del RUP sono tracciate e riscontrabili nel sistema informativo in uso presso l'ente.



COMUNE DI AFRAGOLA

Città Metropolitana di Napoli

Servizio Risorse Umane

Selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Polizia Municipale"

VERBALE N. 1 Insediamento Commissione

L'anno 2019 addì 14 del mese di Maggio alle ore 10:00 nei locali del Comune di Afragola Servizio Risorse Umane, siti in Piazza Municipio 1, si insedia la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Polizia Municipale".

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza di tutti i componenti della Commissione, convocati a mezzo mail, dichiara aperti i lavori.

La Commissione nominata con Determina Dirigenziale n. 02086/2018 del 27/12/2018 successivamente rettificata con determinazione n. 00003/2019 del 07/01/2019, risulta così costituita:

- | | |
|---------------------------|------------|
| 1) D.ssa Magnoni Patrizia | PRESIDENTE |
| 2) Dott. Riccardo Feola | COMPONENTE |
| 3) Dott. Ciro Esposito | COMPONENTE |
| 4) D.ssa Rosa Cuccurese | SEGRETARIO |

I singoli componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi al concorso, trasmesso dal competente Ufficio del Personale dichiarano, ai sensi dell'art. 51 del codice di procedura civile, che non sussistono condizioni di incompatibilità tra di essi e tra di essi ed i concorrenti.

La Commissione preliminarmente prende atto della Determina n. 00056/2019 del 30/01/2019 di approvazione dello schema di bando per la selezione di un Dirigente ex art. 110 comma 1 D.Lgs. 267/2000.

La Commissione acquisisce il bando di selezione e lo stralcio del Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Afragola, consegnati dal Servizio Risorse Umane, nonché la Determinazione n. 00280/2019 del 10/04/2019 con la quale si è proceduta all'approvazione dell'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla procedura di selezione.

La Commissione prende atto che:

- ai sensi dell'art. 173 comma 3 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Afragola il quale testualmente recita "La selezione per l'assunzione di Dirigenti a tempo determinato, ex art.110, commi 1 e 2, del D. Lg.vo 267/2000, prevede la sola prova orale nelle materie di cui all'allegato I e la valutazione dei titoli di cui all'art. 169 del presente Regolamento."

- la selezione si attua mediante la valutazione dei titoli presentati dai candidati integrata da una prova

orale, così come disciplinata dagli artt. 83 e 173 e segg. del Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Afragola

Per la valutazione dei titoli, la Commissione giudicatrice dispone di 30 punti, di cui 7 per i titoli di studio, 14 per i titoli di servizio e 9 per titoli vari, ex art. 169 del citato Regolamento.

Preliminarmente, la Commissione stabilisce che i titoli di servizio verranno conteggiati solamente quelli che non sono stati valutati ai fini dell'ammissione alla presente procedura. Inoltre per servizio non di ruolo verrà considerato esclusivamente quale incarico ex art. 110 D.lgs. 267/2000.

I trenta punti riservati ai titoli sono ripartiti dalla Commissione così come disciplinato dall'art. 173 del citato Regolamento come integrato dall'art. 173 comma 3, come segue:

TITOLI DI STUDIO

Laurea specialistica o vecchio ordinamento: con votazione compresa tra 77/110 e 90/110	<i>Punti</i>	2.60
con votazione compresa tra 91/110 e 100/110	<i>Punti</i>	2.80
con votazione compresa tra 101/110 e 104/110	<i>Punti</i>	3.00
con votazione compresa tra 105/110 e 109/110	<i>Punti</i>	3.20
con votazione pari a 110/110	<i>Punti</i>	3.40
con votazione pari a 110/lode	<i>Punti</i>	3.60

In presenza del possesso di laurea triennale e laurea specialistica si prenderà in esame solo il punteggio conseguito nella laurea specialistica.

Ulteriore laurea specialistica o vecchio ordinamento	<i>Punti</i>	1.60
--	--------------	------

Corsi di specializzazione, o perfezionamento, conclusi con esami, attinenti alla professionalità del posto messo a concorso (per ogni corso di specializzazione o perfezionamento punti 0.20)	<i>Massimo punti</i>	0.80
--	----------------------	------

Abilitazione all'esercizio della professione affine alla professionalità del posto messo a concorso	<i>Punti</i>	1.00
---	--------------	------

TOTALE	<i>Punti</i>	7.00
---------------	--------------	-------------

TITOLI DI SERVIZIO

Rilasciati dalla competente autorità, in originale o in copia autocertificata dal candidato;

- il servizio di ruolo prestato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria del posto messo a concorso, viene valutato in ragione di *punti 1,60 per ogni anno o frazione di sei mesi* e così per un massimo di **punti 14**;

- il servizio di ruolo prestato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle delle categorie inferiori a quelle del posto messo a concorso, sarà valutato come al punto precedente fino ad un massimo di anni 10 e riducendo il punteggio così conseguito del 10% se il servizio sia riconducibile alla categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso; del 20% se sia riconducibile a due categorie inferiori.

- il servizio non di ruolo presso Enti Pubblici sarà valutato come ai punti precedenti applicando però sul totale conseguito una riduzione del 10%;

- i servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;

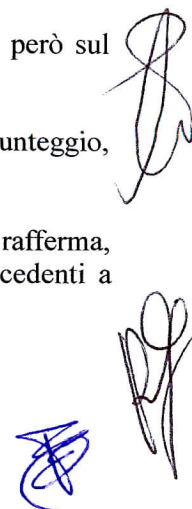
- in caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio;

- non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio;

- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'Arma dei Carabinieri, saranno valutati come ai punti precedenti a seconda del ruolo e/o grado ricoperto.

TITOLI VARI

I **9 punti** relativi ai titoli vari saranno assegnati dalla Commissione esaminatrice a discrezione.



Fra i titoli dovranno comunque essere valutati:

- le pubblicazioni scientifiche attinenti max 1 punto (0,25 a pubblicazione);
- esperienze professionali, consulenze di lavoro autonomo ed incarichi svolti in favore di Enti pubblici, considerati attinenti max 1 punto (0,25 a consulenza);
- collaborazioni di elevata professionalità in favore di Enti pubblici considerati attinenti max 1 punto (0,25 a collaborazione);
- gli incarichi a funzioni superiori formalizzati con regolare atto max 1 punto (0,25 a ad incarico)
- master, corsi di formazione o equipollenti, conseguiti presso Enti Pubblici, consorzi di Enti pubblici, Ordini professionali o Società accreditate per la formazione professionale continua max 1 punto (0,25 a corso)
- il curriculum professionale presentato dal candidato, costituito da documenti redatti in carta semplice, Max 2 punti.

La Commissione inoltre dovrà attenersi ai seguenti ulteriori criteri generali:

- il servizio verrà valutato in ragione di un massimo di anni 10;
- non sono da valutare i certificati laudativi né i voti riportati in singoli esami.

Successivamente, il Presidente rammenta che la prova orale verterà nelle materie di cui all'allegato I del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

Il Presidente ricorda che il colloquio si intende superato se il candidato ottiene una valutazione di almeno 21/30 punti.


La Commissione prende in carico le domande pervenute e procede all'apertura dei plichi trasmessi contenenti le domande di partecipazione alla selezione presentate dai candidati e ordinate in ordine di protocollo. Risultano presentate n. 29 domande di partecipazione alla selezione, di cui 28 ammessi.

La Commissione, a questo punto, inizia a procedere all'esame dei titoli presentati dai candidati, dell'elenco qui di seguito riportato

COGNOME E NOME
1. Padricelli Giuseppe prot. n. 13514 del 07/03/2019
2. Di Nardo Antonio prot. n. 14039 del 11/03/2019
3. De Sena Paolino prot. n. 15018 del 14/03/2019
4. Piricelli Antonio prot. n. 15304 del 15/03/2019
5. Verde Luigi prot. n. 15463 del 18/03/2019
6. Leone Alessandro prot. n. 15465 del 18/03/2019
7. Orlando Michele prot. n. 15481 del 18/03/2019
8. Borgese Salvatore prot. n. 15562 del 18/03/2019
9. Acerra Vincenzo Aurelio prot. n. 15781 del 19/03/2019
10. De Sanctis Daniele prot. n. 15844 del 19/03/2019
11. Belli Massimo prot. n. 16027 del 20/03/2019
12. Bucciero Carmine prot. n. 16027 del 20/03/2019

La seduta è tolta alle ore 13:30, la Commissione rinvia al prossimo 21 Maggio ore 09:00 per il prosieguo dei lavori

Del che è fatto verbale che è letto approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE


IL COMPONENTE


IL COMPONENTE


IL SEGRETARIO




COMUNE DI AFRAGOLA
Città Metropolitana di Napoli
Servizio Risorse Umane

Selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Polizia Municipale"

VERBALE N. 2

L'anno 2019 addì 21 del mese di Maggio alle ore 10:00 nei locali del Comune di Afragola Settore Risorse Umane, siti in Piazza Municipio, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore **Polizia Municipale**".

La Commissione nominata con Determina Dirigenziale n. 02086/2018 del 27/12/2018 successivamente rettificata con determinazione n. 00003/2019 del 07/01/2019, risulta così costituita:

- | | |
|---|------------|
| 1) Dott.ssa Patrizia Magnoni
Segretario Generale | PRESIDENTE |
| 2) Dott. Riccardo Feola
Segretario Generale | COMPONENTE |
| 3) Gen. Ciro Esposito
Dirigente P.M. | COMPONENTE |
| 4) Dott.ssa Rosa Cuccurese
Istruttore Direttivo | SEGRETARIO |

IL PRESIDENTE DICHIARA APERTA LA SEDUTA E SI PROCEDE IN PROSECUZIONE ALL'ESAME DEI TITOLI PRESENTATI DAI CANDIDATI, COME DI SEGUITO INDICATO:

COGNOME E NOME
13. Caputo Pasquale prot. n. 16352 del 21/03/2019
14. Magnini Mariangela prot. n. 17030 del 26/03/2019
15. Landolfi Lucilla prot. n. 17213 del 27/03/2019
16. D'Andrea Felice prot. n. 17588 del 28/03/2019
17. Liliano Liberato prot. n. 17694 del 28/03/2019
18. Turiano Angelo prot. n. 17868 del 29/03/2019


19. Simonato Girolamo prot. n. 17869 del 29/03/2019
20. Matto Stefano prot. n. 18151 del 01/04/2019
21. Claps Paolo prot. n. 18156 del 01/04/2019
22. Falcone Angelo prot. n. 18171 del 01/04/2019
23. Morelli Antonio prot. n. 18189 del 01/04/2019
24. Volpicelli Vincenzo prot. n. 18202 del 01/04/2019
25. Balsamo Ciro prot. n. 18204 del 01/04/2019
26. Agliata Antonietta prot. n. 18346 del 01/04/2019
27. Manzo Vincenzo prot. n. 18386 del 02/04/2019
28. Trappolini Andrea prot. n. 18392 del 02/04/2019

La Commissione conclusi i lavori relativi alla valutazione dei titoli dei candidati, **in relazione al candidato Liliano Liberato, chiede al Rup di verificare gli anni di servizio prestati dallo stesso, in quanto non ben specificati nel curriculum vitae, al fine di procedere all'esatto conteggio dei titoli di servizio.**

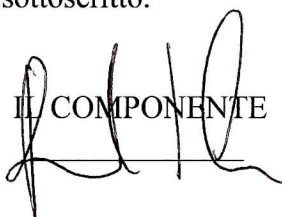
Alle ore 13:30 la Commissione sospende i lavori e si aggiorna a data da destinarsi.

Letto, approvato e sottoscritto

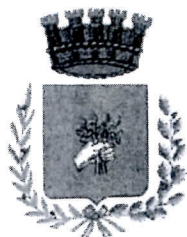
Del che è fatto verbale che letto è approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE


IL COMPONENTE


IL COMPONENTE


IL SEGRETARIO

COMUNE DI AFRAGOLA

Città Metropolitana di Napoli

Servizio Risorse Umane

Selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di “Dirigente del Settore Polizia Municipale”

VERBALE N. 3

L'anno 2019 addì 04 del mese di Giugno alle ore 09:45 nei locali del Comune di Afragola Settore Risorse Umane, siti in Piazza Municipio, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di “Dirigente del Settore **Polizia Municipale**”.

La Commissione nominata con Determina Dirigenziale n. 02086/2018 del 27/12/2018 successivamente rettificata con determinazione n. 00003/2019 del 07/01/2019, risulta così costituita:

- | | |
|---|------------|
| 1) Dott.ssa Patrizia Magnoni
Segretario Generale | PRESIDENTE |
| 2) Dott. Riccardo Feola
Segretario Generale | COMPONENTE |
| 3) Gen. Ciro Esposito
Dirigente P.M. | COMPONENTE |
| 4) Dott.ssa Rosa Cuccurese
Istruttore Direttivo | SEGRETARIO |

Preliminarmente, il Responsabile del Procedimento, comunica che in data 22/05/2019 è stato richiesto a *mezzo mail* al candidato Dott. Liliano Liberato di precisare le mansioni, svolte al fine di procedere all'esatto conteggio dei titoli di servizio, e che lo stesso ha trasmesso in pari data un'integrazione atti.

La Commissione, a questo punto, conclude i lavori relativi alla valutazione dei titoli dei candidati, predispone apposita tabella riportante i punteggi ottenuti da ciascun candidato suddivisi per Titoli di Studio, Titoli di Servizio e Titoli Vari, allegato al presente Verbale (Allegato A).

La Commissione trasmette la relativa Tabella al Responsabile del Servizio Risorse Umane, affinché la stessa venga pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente per gli adempimenti conseguenziali.

La Commissione prende atto che la prova orale si svolgerà presso la sede Comunale di Via Firenze ,

Sala Biblioteca, di Afragola.

La Commissione stabilisce che la prova orale si svolgerà nei giorni 16 e 17 Luglio c.a. ripartendo i candidati in ordine anagrafico e convocando i primi 14 il giorno 16 Luglio ore 09:00 e i successivi 14 il giorno 17 Luglio c.a.

La Commissione demanda al Segretario Verbalizzante di procedere, come previsto dal bando di concorso, alla Convocazione dei candidati a mezzo pec e alla relativa pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, in uno al calendario di espletamento della prova orale.


La prova orale consisterà nel somministrare (tramite estrazione a sorte) ad ogni candidato **n. 3 domande, che** verteranno sulle materie previste dall'allegato I al vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

Il giorno in cui sarà espletata la prova orale, saranno predisposte n. 3 domande per candidato, che saranno riposte in altrettante urne. Ogni urna conterrà le domande come sopra raggruppate.

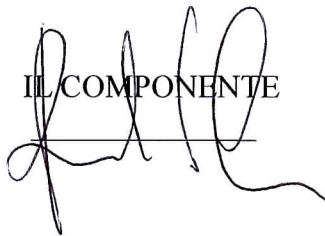
Il candidato, dopo aver effettuato il riconoscimento, sarà invitato ad estrarre una domanda per ogni urna e a contrassegnarla con la propria firma. Il candidato dovrà leggere ad alta voce la domanda e poi potrà esporre sull'argomento.

La seduta è tolta alle ore 10:30

Del che è fatto verbale che è letto approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE


IL COMPONENTE


IL COMPONENTE


IL SEGRETARIO




Città di Afragola

Valutazione Titoli - Selezione per l'assunzione a tempo determinato (art. 110 c.1) di un Dirigente del Settore Polizia Municipale

N. ordine	Cognome	Nome	PUNT. TITOLO DI STUDIO	PUNT. TITOLI DI SERVIZIO	PUNT. TITOLI VARI	PUNTEGGIO TOTALE
1	Padricelli	Giuseppe	3,20	12,66	1,00	16,86
2	Di Nardo	Antonio	3,90	12,60	4,75	21,25
3	De Sena	Paolino	2,80	12,60	2,50	17,90
4	Piricelli	Antonio	2,80	6,56	2,25	11,61
5	Verde	Luigi	2,80	12,60	0,25	15,65
6	Leone	Alessandro	4,00	12,60	1,25	17,85
7	Orlando	Michele	3,80	12,60	4,00	20,40
8	Borgese	Salvatore	3,20	11,68	0,75	15,63
9	Acerra	Vincenzo Aurelio	2,60	12,60	1,00	16,20
10	De Sanctis	Daniele	3,80	14,00	1,25	19,05
11	Belli	Massimo	3,60	14,00	1,25	18,85
12	Bucciero	Carmine	3,60	2,56	0,75	6,91
13	Caputo	Pasquale	2,80	5,66	0,75	9,21
14	Magnini	Mariangela	4,80	12,60	2,00	19,40
15	Landolfi	Lucilla	3,40	10,08	0,25	13,73
16	D'Andrea	Felice	5,40	4,80	1,00	11,20
17	Liliano	Liberato	4,40	12,60	1,25	18,25
18	Turiano	Angelo	2,80	12,60	0,50	15,90
19	Simonato	Girolamo	2,80	12,60	0,00	15,40
20	Matto	Stefano	3,00	10,24	0,50	13,74
21	Claps	Paolo	3,60	12,60	2,00	18,20
22	Falcone	Angelo	2,60	11,20	0,00	13,80
23	Morelli	Antonio	2,80	12,60	0,50	15,90
24	Volpicelli	Vincenzo	2,8	11,2	0,5	14,5
25	Balsamo	Ciro	2,6	11,2	0,5	14,3
26	Agliata	Antonietta	4,4	14	0,75	19,15
27	Manzo	Vincenzo	2,6	12,6	2,25	17,45
28	Trappolini	Andrea	2,8	9,6	0,75	13,15

La Commissione
D.ssa Patrizia Magnoni

Dott. Riccardo Feola

Gen. Ciro Esposito



COMUNE DI AFRAGOLA
Città Metropolitana di Napoli
Servizio Risorse Umane

Selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Polizia Municipale"

VERBALE N. 4

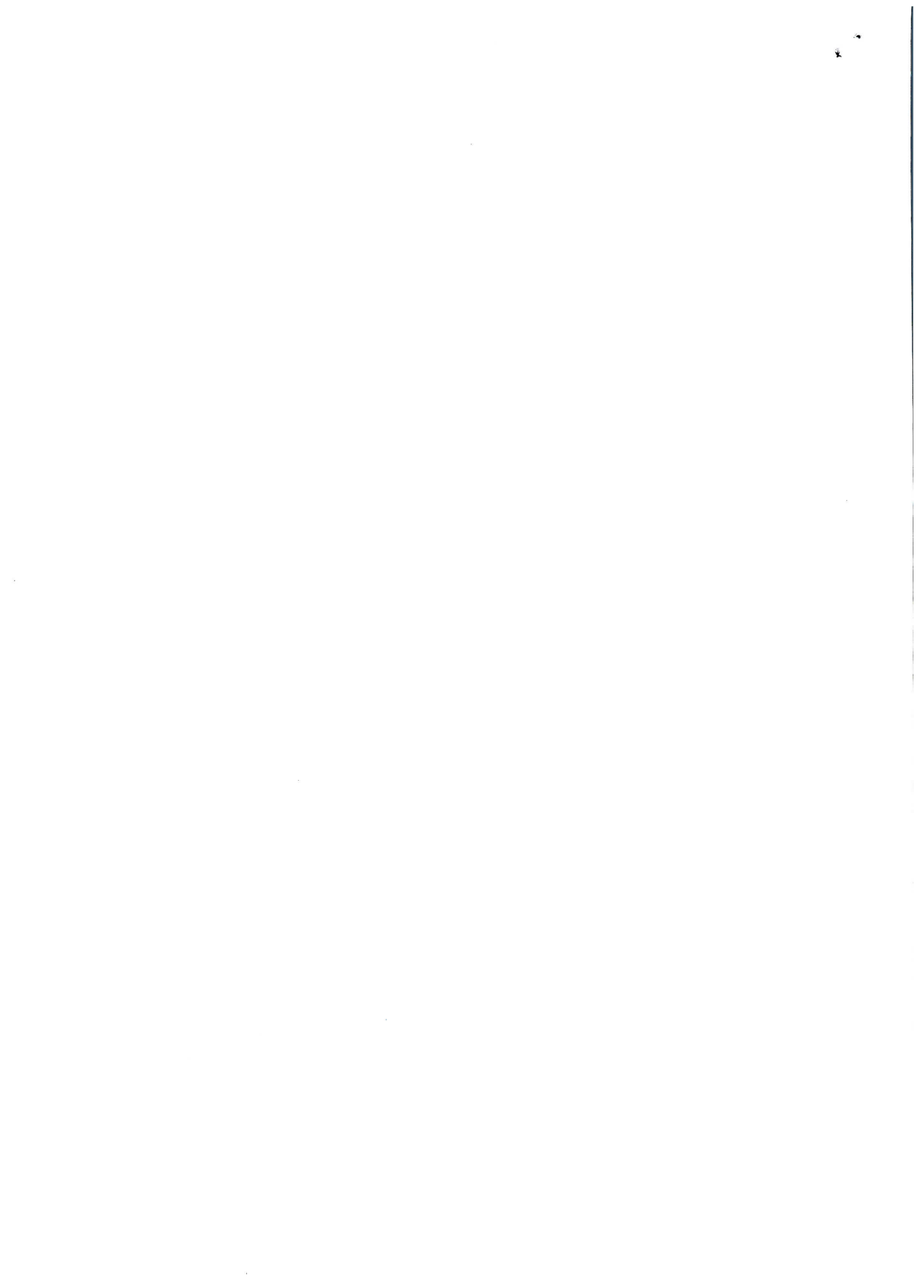
L'anno 2019 addì 12 del mese di Giugno alle ore 15:00 nei locali del Comune di Afragola Settore Risorse Umane, siti in Piazza Municipio, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore **Polizia Municipale**".

La Commissione nominata con Determina Dirigenziale n. 02086/2018 del 27/12/2018 successivamente rettificata con determinazione n. 00003/2019 del 07/01/2019, risulta così costituita:

- | | |
|---|------------|
| 1) Dott.ssa Patrizia Magnoni
Segretario Generale | PRESIDENTE |
| 2) Dott. Riccardo Feola
Segretario Generale | COMPONENTE |
| 3) Gen. Ciro Esposito
Dirigente P.M. | COMPONENTE |
| 4) Dott.ssa Rosa Cuccurese
Istruttore Direttivo | SEGRETARIO |

La Commissione si riunisce per esaminare la richiesta di rivalutazione titoli avanzata con nota prot. n. 30282 del 05/06/2019 dal Candidato Dott. Balsamo Ciro, nonché per esaminare la richiesta di copie verbali e criteri di valutazione titoli avanzata con nota prot. n. 30908 del 10/06/2019 dal Candidato Dott. Verde Luigi.

1. In relazione alla richiesta avanzata dal Candidato Dott. Balsamo Ciro, la Commissione nel riesaminare la domanda presentata in uno alla documentazione ivi allegata, conferma il punteggio assegnato.

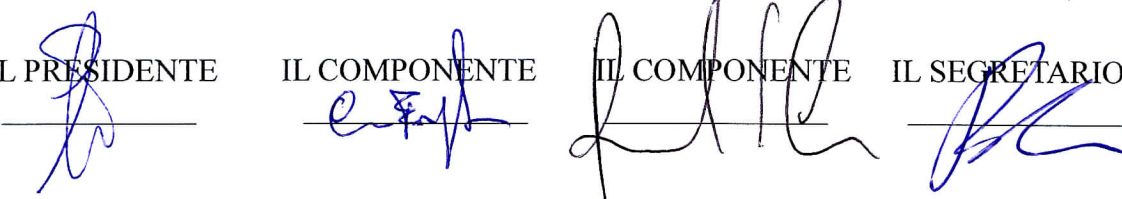


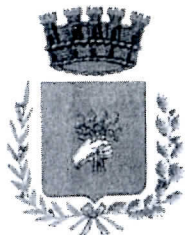
2. In relazione alla richiesta avanzata dal Candidato Dott. Verde Luigi, la Commissione accoglie la stessa disponendo la trasmissione del verbale n. 3 relativo all' approvazione dei Titoli in uno allo Stralcio del Regolamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina e regolamenta i criteri di assegnazione dei punteggi.

La Commissione demanda al Segretario Verbalizzante procedere a comunicare l'esito della odierna seduta ai candidati Dott. Balsamo Ciro e Dott. Verde Luigi.

Del che è fatto verbale che letto è approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE IL COMPONENTE IL COMPONENTE IL SEGRETARIO





COMUNE DI AFRAGOLA

Città Metropolitana di Napoli

Servizio Risorse Umane

Selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di “Dirigente del Settore Polizia Municipale”

VERBALE N. 5

L'anno 2019 addì 10 del mese di Luglio alle ore 15:45 nei locali del Comune di Afragola Settore Risorse Umane, siti in Piazza Municipio, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di “Dirigente del Settore **Polizia Municipale**”.

La Commissione nominata con Determina Dirigenziale n. 02086/2018 del 27/12/2018 successivamente rettificata con determinazione n. 00003/2019 del 07/01/2019, risulta così costituita:

1) Dott.ssa Patrizia Magnoni Segretario Generale	PRESIDENTE
2) Dott. Riccardo Feola Segretario Generale	COMPONENTE
3) Gen. Ciro Esposito Dirigente P.M.	COMPONENTE
4) Dott.ssa Rosa Cuccurese Istruttore Direttivo	SEGRETARIO

La Commissione si riunisce per esaminare la richiesta di rivalutazione titoli avanzata con nota prot. n. 33839 del 25/06/2019 dal Candidato Dott.Verde Luigi, nonché per esaminare la richiesta trasmessa via pec in data 03/07/2019 dal Candidato Dott. Vincenzo Aurelio Acerra

1. In relazione alla richiesta avanzata dal Candidato Dott.Verde Luigi la Commissione ritiene la stessa infondata in fatto e in diritto, in quanto generica e priva di adeguata motivazione in relazione alle illegittimità denunciate. Tuttavia, la Commissione stabilisce di rivedere la domanda presentata dal suindicato candidato unitamente alla documentazione allegata. A tal fine ritiene di rivedere il punteggio in precedenza assegnato, nel modo che segue:

- Titoli di Studio: Laurea punti 2,60
Corsi di Specializzazione e Perfezionamento punti 0,80 (Max)
Totale 3,40

- Titoli di Servizio: punti 12,60 (Max. 14 – 10%)
- Titoli Vari: punti 0,50 Formazione
punti 0,25 Curriculum

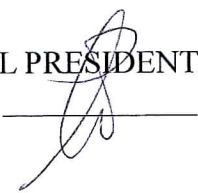
2. In relazione alla richiesta avanzata dal Candidato Dott. Vincenzo Aurelio Acerra, la Commissione precisa che la valutazione effettuata in merito ai titoli vari è coerente con il punteggio attribuito. Nello specifico si precisa che sono stati valutati i seguenti titoli:
- 0,25 punti Master di I Livello
 - 0,25 punti Formazione (Scuola Regionale Polizia Locale Benevento)
 - 0,50 Curriculum (ulteriori altre attività, ivi compresa la nomina di Sovraordinato Commissioni Prefettizie)

Pertanto, si conferma il punteggio attribuito.


La Commissione demanda al Segretario Verbalizzante procedere a comunicare l'esito della odierna seduta ai candidati Dott. Verde Luigi e Dott. Vincenzo Aurelio Acerra, nonché a modificare la griglia dei punteggi dei titoli

Del che è fatto verbale che letto è approvato e sottoscritto.

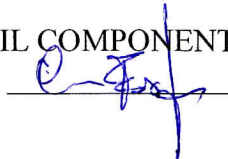
IL PRESIDENTE



IL COMPONENTE

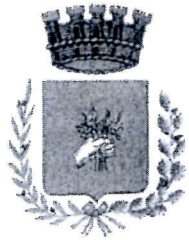


IL COMPONENTE



IL SEGRETARIO





COMUNE DI AFRAGOLA

Città Metropolitana di Napoli

Servizio Risorse Umane

Selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore Polizia Municipale"

VERBALE N. 6

L'anno 2019 addì 16 del mese di Luglio alle ore 09:15 nei locali del Comune di Afragola presso la Biblioteca Comunale sita in Via Firenze, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di "Dirigente del Settore **Polizia Municipale**".

La Commissione nominata con Determina Dirigenziale n. 02086/2018 del 27/12/2018 successivamente rettificata con determinazione n. 00003/2019 del 07/01/2019, risulta così costituita:

- | | |
|---|------------|
| 1) Dott.ssa Patrizia Magnoni
Segretario Generale | PRESIDENTE |
| 2) Dott. Riccardo Feola
Segretario Generale | COMPONENTE |
| 3) Gen. Ciro Esposito
Dirigente P.M. | COMPONENTE |
| 4) Dott.ssa Rosa Cuccurese
Istruttore Direttivo | SEGRETARIO |

IL PRESIDENTE DICHIARA APERTA LA SEDUTA .

L'accesso alla sala-concorso è stato preceduto dal riconoscimento previa esibizione di documento d'identità valido per legge ai fini della personale identificazione: i documenti validi per legge sono Carta d'Identità, Patente, Passaporto in corso di validità.

I telefoni cellulari dovranno essere spenti.

Il Presidente ricorda che il colloquio si intende superato se il candidato ottiene una valutazione di almeno 21/30 punti.

Alle ore 10:00 inizia la prova orale. La Commissione predispone n. 29 Buste contenenti ciascuna 3 domande.

Il Candidato Volpicelli Vincenzo estrae la lettera B per il sorteggio relativo all'ordine alfabetico di inizio dei colloqui. Lo stesso candidato Volpicelli Vincenzo avanza richiesta di essere esaminato per primo, per esigenze istituzionali e la Commissione accoglie l'istanza.

I CANDIDATO

Il sig. Volpicelli Vincenzo estrae la Busta n. 18, contenente le seguenti domande:

- 1) La Conferenza dei Servizi
- 2) Il Regolamento del Servizio Di Polizia Urbana
- 3) Nell'applicazione delle norme di Polizia Giudiziaria, gli adempimenti della PG nel caso di accompagnamento negli uffici in caso di identificazione nelle attività di PG

La Commissione assegna punti 21/30

II CANDIDATO

Il sig. Liliano Liberato estrae la Busta n. 26 , contenente le seguenti domande:

- 1) Il Responsabile del Procedimento
- 2) Attività di controllo degli Esercizi Pubblici
- 3) In tema di Polizia Edilizia, a norma di quanto dispone il DPR 380/01, materia di attività Edilizia,
1) chi rilascia il Permesso di Costruire, 2) da chi è determinata l'incidenza degli oneri di urbanizzazione primaria e secondaria nonché in caso di accertamento di reati urbanistici, quali sono i termini di prescrizione. In conformità con il Testo Unico in materia di attività edilizia è necessario richiedere il certificato di agibilità al competente ufficio comunale in caso di ricostruzioni totali o parziali?

La Commissione assegna punti 21/30

III CANDIDATO

Il sig. Manzo Vincenzo estrae la Busta n. 6 , contenente le seguenti domande:

- 1) La normativa anticorruzione
- 2) Soggetti competenti all'emanazione delle sanzioni amministrative in caso di violazione delle norme regionali e nazionali in materia di prevenzione del randagismo
- 3) In tema di Polizia Edilizia, ai sensi del DPR 380/01, quali sono i termini di inizio e fine lavori una volta in possesso del permesso di costruire. Nel caso di una nuova costruzione edificata senza titolo, in area non sottoposta a vincolo paesaggistico, quali sono i provvedimenti adottati dal Dirigente del competente Ufficio Comunale? In conformità con il T.U. in materia di attività edilizia è necessario richiedere il certificato di agibilità al competente ufficio comunale in caso di ricostruzioni totali o parziali. L'esecuzione di opere e lavori su beni culturali a quale Autorità è subordinata.

La Commissione assegna punti 23/30

IV CANDIDATO

Il sig. Orlando Michele estrae la Busta n 28, contenente le seguenti domande:

- 1) Controllo sugli atti del Comune

2) L'istituto della delega di funzioni in base al D.Lgs. 165/2001 e la sua utilizzabilità in qualità di datore di lavoro dell'Ente (art. 16 D.Lgs. n. 81/2008)

3) In tema di Polizia Edilizia, oltre alle tutele stabilite dal T.U. in materia di attività edilizia, quale è la norma di riferimento che disciplina le aree sottoposte a vincolo paesaggistico e gli immobili di interesse storico-architettonico; quale è l'attuale quadro dei titoli autorizzatori per gli interventi edilizi; nel caso di lavori in corso in difetto dei titoli, per i quali è necessario il Permesso di Costruire quali sono i provvedimenti da disporre per il personale di PG operante

La Commissione assegna punti 26/30

V CANDIDATO

Il sig. Padricelli Giuseppe estrae la Busta n.27, contenente le seguenti domande:

- 1) I principi fondamentali del procedimento sanzionatorio amministrativo
- 2) In tema di Polizia Giudiziaria, l'arresto di un minore in flagranza di reato ed adempimenti da compiere da parte della Polizia Giudiziaria
- 3) L'occupazione di suolo pubblico. Controlli

La Commissione assegna punti 28/30

VI CANDIDATO

Il sig. Simonato Girolamo estrae la Busta n. 25, contenente le seguenti domande:

- 1) Il Diritto di accesso dei Consiglieri Comunali
- 2) Attività che devono essere poste in essere dai soggetti accertatori nell'ambito di un sopralluogo su un cantiere edile ed il contenuto del verbale
- 3) In tema di Polizia Giudiziaria, gli adempimenti da compiere da parte della PG nella redazione dell'informativa da rendere al PM ai sensi dell'art. 347 cpp.

La Commissione assegna punti 27 /30


Alle ore 12:30 terminata la prova orale, la Commissione elabora l'elenco dei voti riportati dai singoli candidati esaminati in data odierna secondo l'ordine conseguente alla lettera del sorteggio – allegato n. A. Lo stesso viene esposto all'esterno della sede d'esame e insieme alle domande non estratte che sono state riposte in un'unica busta sigillata e controfirmata sui lembi vengono trasmesse al R.U.P.

La commissione rappresenta che i colloqui degli ulteriori candidati, inizialmente fissati per il giorno 16 Luglio e poi rinviati al giorno 23 Luglio, vanno ulteriormente rinviati al prossimo 24 Luglio c.a. ore 09:00 per sopraggiunti impegni istituzionali improrogabili. Demanda al Segretario verbalizzante gli adempimenti di pubblicazione e comunicazione ai candidati interessati dell'avviso di rinvio.

Del che è redatto verbale, letto, approvato e sottoscritto in ogni sua parte.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE IL COMPONENTE IL COMPONENTE IL SEGRETARIO



Valutazione Titoli - Selezione per l'assunzione a tempo determinato (art. 110 c.1)
di un Dirigente del Settore Polizia Municipale

PROVA ORALE

N. ordine

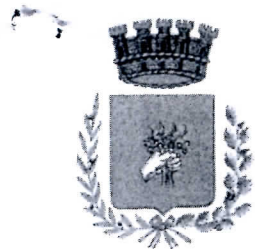
	Cognome	Nome	Punteggio Prova Orale	
1	Leone	Alessandro	assente	
2	Liliano	Liberato	21/30	
3	Magnini	Mariangela	assente	
4	Manzo	Vincenzo	23/30	
5	Matto	Stefano	assente	
6	Morelli	Antonio	assente	
7	Orlando	Michele	26/30	
8	Padricelli	Giuseppe	28/30	
9	Piricelli	Antonio	assente giustificato	
10	Simonato	Girolamo	27/30	
11	Trappolini	Andrea	assente	
12	Turiano	Angelo	assente	
13	Verde	Luigi	assente	
14	Volpicelli	Vincenzo	21/30	

La Commissione

D.ssa Patrizia Magnoni

Dott. Riccardo Feola

Gen. Ciro Esposito



COMUNE DI AFRAGOLA

Città Metropolitana di Napoli

Servizio Risorse Umane

Selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di “Dirigente del Settore Polizia Municipale”

VERBALE N. 7

L'anno 2019 addì 24 del mese di Luglio alle ore 09:15 nei locali del Comune di Afragola presso la Biblioteca Comunale sita in Via Firenze, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di “Dirigente del Settore **Polizia Municipale**”.

La Commissione nominata con Determina Dirigenziale n. 02086/2018 del 27/12/2018 successivamente rettificata con determinazione n. 00003/2019 del 07/01/2019, risulta così costituita:

- | | |
|---|------------|
| 1) Dott.ssa Patrizia Magnoni
Segretario Generale | PRESIDENTE |
| 2) Dott. Riccardo Feola
Segretario Generale | COMPONENTE |
| 3) Gen. Ciro Esposito
Dirigente P.M. | COMPONENTE |
| 4) Dott.ssa Rosa Cuccurese
Istruttore Direttivo | SEGRETARIO |

IL PRESIDENTE DICHIARA APERTA LA SEDUTA .

L'accesso alla sala-concorso è stato preceduto dal riconoscimento previa esibizione di documento d'identità valido per legge ai fini della personale identificazione: i documenti validi per legge sono Carta d'Identità, Patente, Passaporto in corso di validità.

I telefoni cellulari dovranno essere spenti.

Il Presidente ricorda che il colloquio si intende superato se il candidato ottiene una valutazione di almeno 21/30 punti.

Alle ore 09:30 inizia la prova orale.

Il Candidato Bucciero Carmine estrae la lettera V per il sorteggio relativo all'ordine alfabetico di

inizio dei colloqui.

I CANDIDATO

Il sig. Balsamo Ciro estrae la Busta n. 23, contenente le seguenti domande:

- 1) Il Principio di programmazione per gli Enti Locali art. 161 TUEL (DUP)
- 2) Le novità previste dal D.Lgs. n. 28/2015 in materia di depenalizzazione dei reati minori e le ripercussioni sui reati in materia edilizia
- 3) Le modifiche introdotte nel Codice della Strada, dal Testo del D.L. 4/10/2018 n. 113, in materia di circolazione di veicoli immatricolati all'estero

La Commissione assegna punti 21/30

II CANDIDATO

Il sig. Borgese Salvatore estrae la Busta n. 2, contenente le seguenti domande:

- 1) Il Principio di Sussidiarietà
- 2) Le innovazioni introdotte dal Testo del D.L. 4/10/2018 n. 113 Decreto Sicurezza, come coordinato con la legge di conversione 01/12/2018 n. 132 in materia di sperimentazioni di armi ad impulsi elettrici da parte delle polizie locali. Si faccia altresì riferimento alla interpretazione autentica dell'art. 5 comma 5 L. 7/03/1986 n. 65, in ordine all'arma di dotazione.
- 3) Nell'applicazione delle norme di Polizia Giudiziaria, gli adempimenti della P.G. per sommarie informazioni dalla persona informata sui fatti.

La Commissione assegna punti 26/30

III CANDIDATO

Il sig. Bucciero Carmine estrae la Busta n.17 , contenente le seguenti domande:

- 1) Le tipologie di controlli che la Polizia Municipale può porre in essere a tutela del consumatore sulla base della normativa nazionale e regionale
- 2) In tema di Polizia Ambientale, qual è la definizione di rifiuto secondo il Codice dell'ambiente e la relativa classificazione
- 3) La Giunta e le sue funzioni

La Commissione assegna punti 29/30

IV CANDIDATO

Il sig. Di Nardo Antonio estrae la Busta n.12, contenente le seguenti domande:

- 1) Il ruolo del Consiglio Comunale
- 2) In tema di Polizia Ambientale, quali sono i compiti della Polizia Locale in tale ambito, con particolare riferimento a chi ha diritto di accesso alle informazioni ambientali secondo il Codice dell'Ambiente nonché il regime sanzionatorio di coloro che effettuano scarichi di acque reflue domestiche o di reti fognarie, servite o meno da impianti pubblici di depurazione, senza l'autorizzazione.
- 3) Le sanzioni a carico del datore di lavoro disciplinate dall'art. 55 e 68 del D.lgs. 81/2008

La Commissione assegna punti 23 /30

V CANDIDATO

Il sig. Piricelli Antonio estrae la Busta n.9 , contenente le seguenti domande:

- 1) Autonomia Finanziaria dei Comuni art. 119 Cost.
- 2) Applicazione delle norme di Polizia Giudiziaria nei confronti dei minorenni e a loro tutela, con particolare riferimento a quando ricorrono i presupposti di un arresto obbligatorio, nell'esecuzione di esso di cosa bisogna tener conto nonché delle modalità inerenti eventuale traduzione individuale degli stessi. Si precisi inoltre il tipo di violazione in cui incorre chi somministra, in un luogo pubblico o aperto al pubblico, bevande alcoliche a un minore degli anni sedici.
- 3) Le prescrizioni introdotte dal Testo del D.L. 4/10/2018 n. 113 Decreto Sicurezza, come coordinato con la legge di conversione 01/12/2018 n. 132 in materia di contratto di noleggio di autoveicoli.

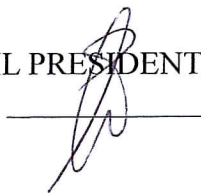
La Commissione assegna punti 22/30

Alle ore 11.15, terminata la prova orale, la Commissione elabora l'elenco dei voti riportati dai singoli candidati esaminati in data odierna secondo l'ordine conseguente alla lettera del sorteggio – allegato n. A. Lo stesso viene esposto all'esterno della sede d'esame. La commissione consegna al Segretario le buste contenenti le domande non estratte.

La commissione procede ad elaborare la griglia complessiva del punteggio totale attribuito ai candidati che hanno sostenuto la prova orale, sommando il punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli con quello ottenuto dalla valutazione della prova orale. **Allegato B.**

Del che è redatto verbale, letto, approvato e sottoscritto in ogni sua parte.

IL PRESIDENTE



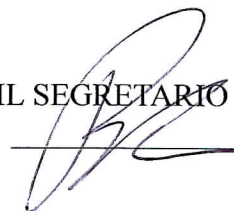
IL COMPONENTE

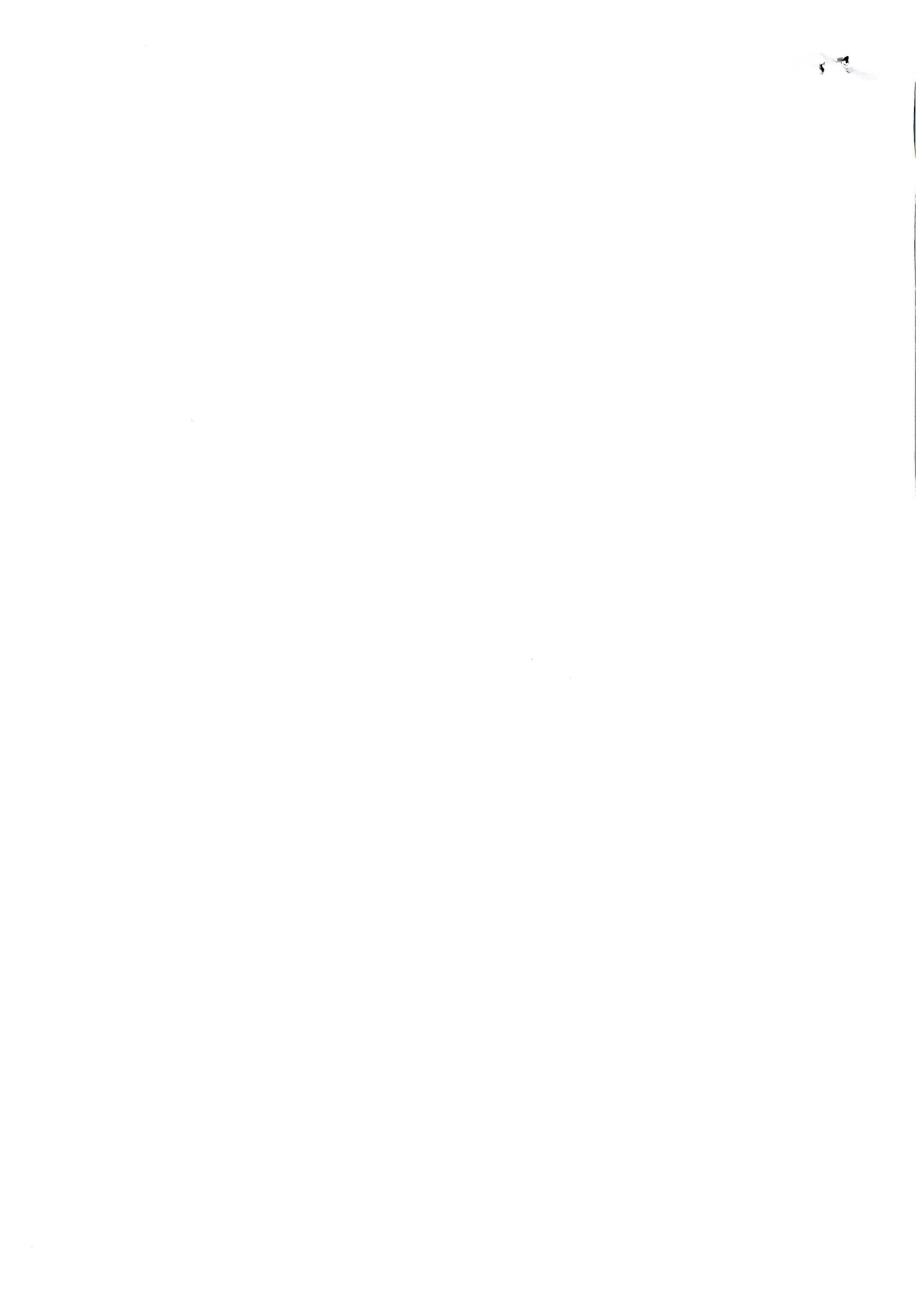


IL COMPONENTE



IL SEGRETARIO





Valutazione Titoli - Selezione per l'assunzione a tempo determinato (art. 110 c.1)
di un Dirigente del Settore Polizia Municipale

PROVA ORALE

N. ordine

	Cognome	Nome	Punteggio Prova Orale	
1	Acerra	Vincenzo Aurelio	assente	
2	Agliata	Antonietta	assente	
3	Balsamo	Ciro	21/30	
4	Belli	Massimo	assente	
5	Borgese	Salvatore	26/30	
6	Bucciero	Carmine	29/30	
7	Caputo	Pasquale	assente	
8	Claps	Paolo	assente	
9	D'Andrea	Felice	assente	
10	De Sanctis	Daniele	assente	
12	De Sena	Paolino	assente	
13	Di Nardo	Antonio	23/30	
14	Falcone	Angelo	assente	
15	Landolfi	Lucilla	assente	
16	Piricelli	Antonio	22/30	

La Commissione

D.ssa Patrizia Magnoni

Dott. Riccardo Feola

Gen. Ciro Esposito

Città di Afragola

Valutazione Titoli - Selezione per l'assunzione a tempo determinato (art. 110 c.1) di un Dirigente del Settore Polizia Municipale

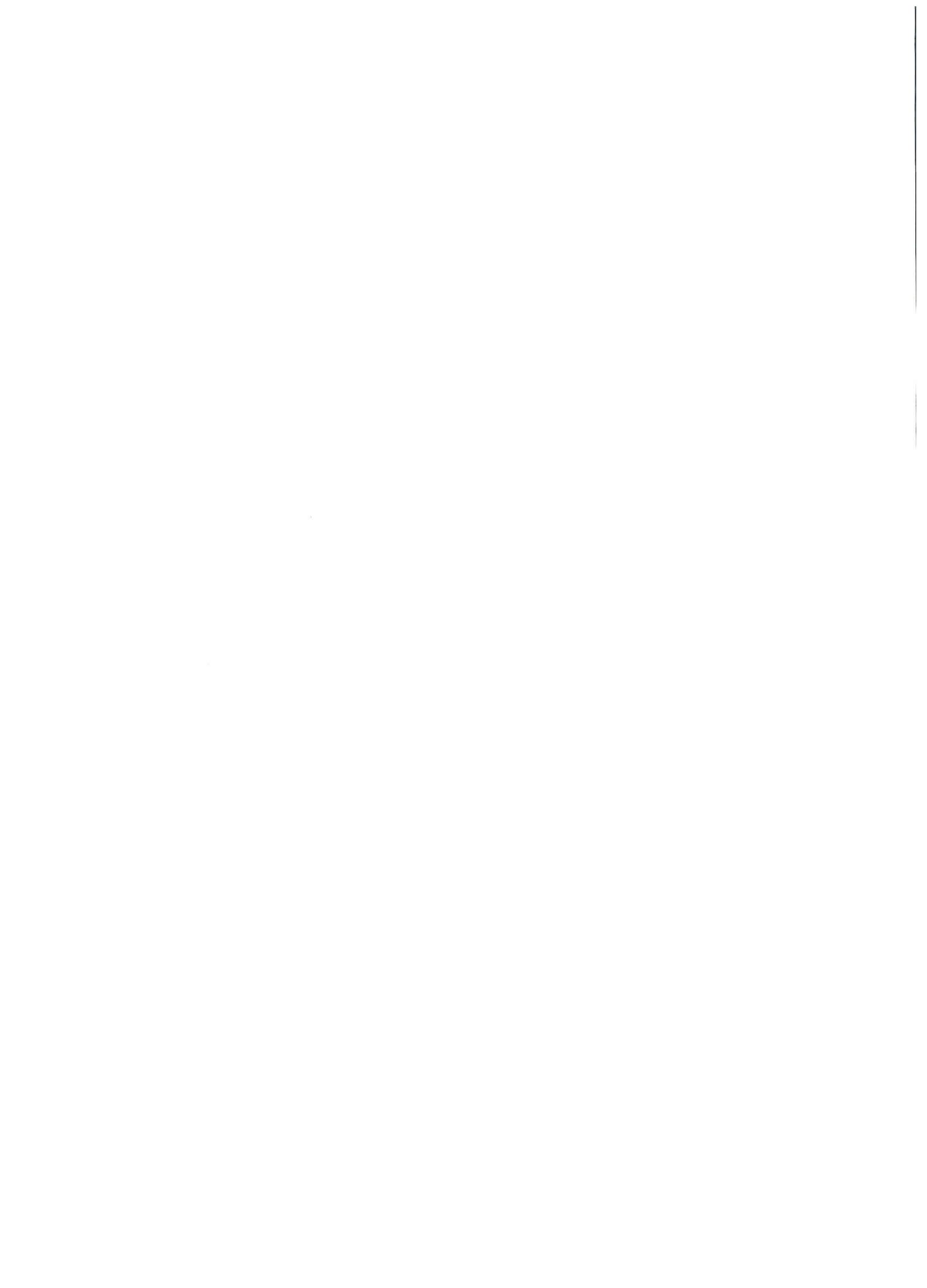
N. ordine	Cognome	Nome	PUNT. TITOLO	punteggio prova orale	PUNTEGGIO TOTALE
1	Padricelli	Giuseppe	16,86	28,00	44,86
2	Di Nardo	Antonio	21,25	23,00	44,25
4	Piricelli	Antonio	11,61	22,00	33,61
7	Orlando	Michele	20,40	26,00	46,40
8	Borgese	Salvatore	15,63	26,00	41,63
12	Bucciero	Carmine	6,91	29,00	35,91
17	Liliano	Liberato	18,25	21,00	39,25
19	Simonato	Girolamo	15,40	27,00	42,40
24	Volpicelli	Vincenzo	14,5	21	35,5
25	Balsamo	Ciro	14,3	21	35,3
27	Manzo	Vincenzo	17,45	23	40,45

La Commissione


D.ssa Patrizia Magnoni


Dott. Riccardo Feola


Gen. Ciro Esposito



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 00337/2019 del 30/07/2019, avente oggetto: Selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di “Dirigente del Settore Polizia Municipale” - Approvazione Verbali Commissione esaminatrice.

Preso d'atto: Sulla presente determinazione si attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, d.Lgs 267/2000, la regolarità contabile.