



COMUNE DI AFRAGOLA

Città Metropolitana di Napoli

Settore Risorse Umane
Servizio Valorizzazione del Personale

Selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di “Dirigente del Settore Tecnico con incarico di Datore di Lavoro ”

VERBALE N. 2

L'anno 2019 addì 16 del mese di Gennaio alle ore 09:45 nei locali del Comune di Afragola Settore Risorse Umane, siti in Piazza Municipio, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 di n.1 posto a tempo determinato di “Dirigente del Settore Tecnico con incarico di Datore di Lavoro ”.

La Commissione nominata con Determina Dirigenziale n. 02086/2018 del 27/12/2018 successivamente rettificata con determinazione n. 00003/2019 del 07/01/2019, risulta così costituita:

- | | |
|----------------------------|------------|
| 1) Dott.ssa Anna Lecora | PRESIDENTE |
| 2) D.ssa Maria Piscopo | COMPONENTE |
| 3) Ing. Giovanni Soria | COMPONENTE |
| 4) Dott.ssa Rosa Cuccurese | SEGRETARIO |

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza di tutti i componenti della Commissione, ricorda che la selezione si attua mediante la valutazione comparativa dei titoli presentati dai candidati integrata da una prova orale _____

Per la valutazione comparativa dei titoli, la Commissione giudicatrice dispone di 30 punti, di cui 7 per i titoli di studio, 14 per i titoli di servizio e 9 per titoli vari. _____

I trenta punti riservati ai titoli sono ripartiti, a cura della Commissione giudicatrice, sulla base di specifici criteri definiti dall'art. 169 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi come integrato dall'art. 173 comma 3, come segue:

TITOLI DI STUDIO

Laurea specialistica o vecchio ordinamento: con votazione compresa tra 77/110 e 90/110	<i>Punti</i>	2.60
con votazione compresa tra 91/110 e 100/110	<i>Punti</i>	2.80
con votazione compresa tra 101/110 e 104/110	<i>Punti</i>	3.00

con votazione compresa tra 105/110 e 109/110	<i>Punti</i>	3.20
con votazione pari a 110/110	<i>Punti</i>	3.40
con votazione pari a 110/110	<i>Punti</i>	3.60

In presenza del possesso di laurea triennale e laurea specialistica si prenderà in esame solo il punteggio conseguito nella laurea specialistica.

Ulteriore laurea specialistica o vecchio ordinamento	<i>Punti</i>	1.60
--	--------------	------

Corsi di specializzazione, o perfezionamento, conclusi con esami, attinenti alla professionalità del posto messo a concorso (per ogni corso di specializzazione o perfezionamento punti 0.20)	<i>Massimo punti</i>	0.80
--	----------------------	------

Abilitazione all'esercizio della professione affine alla professionalità del posto messo a concorso	<i>Punti</i>	1.00
---	--------------	------

TOTALE	<i>Punti</i>	7.00
---------------	--------------	-------------

TITOLI DI SERVIZIO

Rilasciati dalla competente autorità, in originale o in copia autocertificata dal candidato;

- il servizio di ruolo prestato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria del posto messo a concorso, viene valutato in ragione di *punti 1,60 per ogni anno o frazione di sei mesi* e così per un massimo di **punti 14**;
- il servizio di ruolo prestato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle delle categorie inferiori a quelle del posto messo a concorso, sarà valutato come al punto precedente fino ad un massimo di anni 10 e riducendo il punteggio così conseguito del 10% se il servizio sia riconducibile alla categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso; del 20% se sia riconducibile a due categorie inferiori.
- il servizio non di ruolo presso Enti Pubblici sarà valutato come ai punti precedenti applicando però sul totale conseguito una riduzione del 10%;
- i servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
- in caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio;
- non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'Arma dei Carabinieri, saranno valutati come ai punti precedenti a seconda del ruolo e/o grado ricoperto.

TITOLI VARI

I 9 punti relativi ai titoli vari saranno assegnati dalla Commissione esaminatrice a discrezione.

Fra i titoli dovranno comunque essere valutati:

- le pubblicazioni scientifiche max 1 punto (0,25 a pubblicazione);
- esperienze professionali, consulenze di lavoro autonomo ed incarichi svolti in favore di Enti pubblici, considerati attinenti max 1 punto (0,25 a consulenza);
- collaborazioni di elevata professionalità in favore di Enti pubblici considerati attinenti max 1 punto (0,25 a collaborazione);
- gli incarichi a funzioni superiori formalizzati con regolare atto max 1 punto (0,25 a ad incarico)
- master, corsi di formazione o equipollenti, conseguiti presso Enti Pubblici, consorzi di Enti pubblici, Ordini professionali o Società accreditate per la formazione professionale continua max 1 punto (0,25 a corso)
- il curriculum professionale presentato dal candidato, costituito da documenti redatti in carta semplice, Max 2 punti.

La Commissione inoltre dovrà attenersi ai seguenti ulteriori criteri generali:

- il servizio verrà valutato in ragione di un massimo di anni 10;
- non sono da valutare i certificati laudativi né i voti riportati in singoli esami.

Successivamente, il Presidente rammenta che la prova orale verterà nelle materie di cui all'allegato I

del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

Il Presidente ricorda che il colloquio si intende superato se il candidato ottiene una valutazione di almeno 21/30 punti.

In riferimento ai criteri stabiliti, la Commissione giudicatrice preliminarmente stabilisce che in linea generale nei titoli di studio vengono valutati anche i dottorati di ricerca, chiarisce altresì che le esperienze professionali si differenziano dalle collaborazioni in quanto trattasi di attività svolte nell'ambito delle mansioni rivestite presso un ente. Al contrario le collaborazioni sono da intendersi quali incarichi esterni all'ente di appartenenza se connotati da una grado di alta specializzazione.

La Commissione prende in carico le domande pervenute e procede all'apertura dei plichi trasmessi contenenti le domande di partecipazione alla selezione presentate dai candidati e ordinate in ordine di protocollo. Risultano presentate n. 23 domande di partecipazione alla selezione, di cui 20 ammessi.

La Commissione, a questo punto, inizia a procedere all'esame dei titoli presentati dai candidati, dell'elenco qui di seguito riportato

COGNOME E NOME
1. Iazzetta Antonio prot. n. 0057244 del 26/10/2018
2. Duraccio Stefania prot. n. 0057638 del 30/10/2018
3. Di Pace Pasquale prot. n. 0057796 del 31/10/2018
4. Cornacchia Alfonsina prot. n. 0058076/2018 del 02/11/2018
5. D'Angelo Luca prot. n. 0059530 del 12/11/2018
6. D'Angelo Pietro prot. n. 0059742 del 13/11/2018
7. Generoso Serpico prot. n. 0060620 del 15/11/2018
8. Caiazza Gioita prot.n.0061012 del 16/11/2018
9. Cecere Giulio prot.n.0061172 del 19/11/2018
10. Punzo Michele prot. n. 0061191 del 19/11/2018
11. Mattiello Francesco prot. n. 0061371 del 20/11/2018
12. Maiello Domenico prot. n. 0061543 – 21/11/2018
13. Scafuto Aniello prot.0061722 del 21/11 2018
14. Franco Vincenzo prot. 0061735 del 21/11/2018
15. Esposito Valerio prot.0061750 del 21/11/2018
16. Califano Gerardo prot..0061852 del 22/11/2018
17. Napolitano Giovanni prot.n. 0061989 del 22/11/2018
18. Bartolo Giovanni prot. n. 0062007 del 22/11/2018
19. Petrulli Leone Massimo prot. n. 0062176 del 23/11/2018
20. Attanasio Maurizio prot. n. 0062177 del 23/11/2018

La Commissione conclusi i lavori relativi alla valutazione dei titoli dei candidati, predispone apposita tabella riportante i punteggi ottenuti da ciascun candidato suddivisi per Titoli di Studio, Titoli di Servizio e Titoli Vari, allegato al presente Verbale (Allegato A).

La Commissione trasmette la relativa Tabella al Servizio Valorizzazione del Personale, affinché la stessa venga pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente per gli adempimenti conseguenziali.

Alle ore 14.30 la Commissione sospende i lavori e si aggiorna al giorno 24/01/2019 alle ore 09.00.

Letto, approvato e sottoscritto

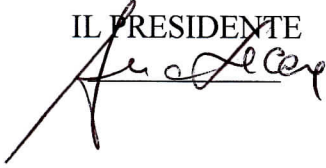
Del che è fatto verbale che letto è approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL COMPONENTE

IL COMPONENTE

IL SEGRETARIO



Città di Afragola

Valutazione Titoli - Selezione per l'assunzione a tempo determinato (art. 110 c.1) di un Dirigente del Settore Servizi Tecnico con incarico di Datore di Lavoro

N. ordine	Cognome	Nome	PUNT. TITOLO DI STUDIO	PUNT. TITOLI DI SERVIZIO	PUNT. TITOLI VARI	PUNTEGGIO TOTALE
1	Iazzetta	Antonio	5,40	7,05	4,00	16,45
2	Duraccio	Stefania	5,00	14,00	3,50	22,50
3	Di Pace	Pasquale	4,40	10,08	5,00	19,48
4	Cornacchia	Alfonsina	4,60	12,24	2,00	18,84
5	D'Angelo	Luca	5,00	14,00	4,00	23,00
6	D'Angelo	Pietro	4,40	14,00	3,00	21,40
7	Generoso	Serpico	4,20	14,00	4,00	22,20
8	Caiazzo	Gioita	4,20	14,00	4,00	22,20
9	Cecere	Giulio	5,60	14,00	3,00	22,60
10	Punzo	Michele	6,20	14,00	2,50	22,70
11	Mattiello	Francesco	4,00	8,64	2,00	14,64
12	Maiello	Domenico	5,20	14,00	3,00	22,20
13	Scafuto	Aniello	4,00	14,00	2,00	20,00
14	Franco	Vincenzo	4,60	14,00	3,00	21,60
15	Esposito	Valerio	4,40	11,52	3,25	19,17
16	Califano	Gerardo	4,00	14,00	3,00	21,00
17	Napolitano	Giovanni	5,00	14,00	3,25	22,25
18	Bartolo	Giovanni	4,40	12,96	2,75	20,11
19	Petrulli	Leone Massimo	3,60	14,00	2,00	19,60
20	Attanasio	Maurizio	4,60	14,00	3,75	22,35

La Commissione


D.ssa Anna Lecoza


D.ssa Maria Piscopo


Ing. Soria Giovanni

