



N° PAP-01333-2019

Si attesta che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line dal 29/05/2019 al 13/06/2019

L'incaricato della pubblicazione
CLEMENTINA DE CICCO

COMUNE DI AFRAGOLA CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

AREA: SETTORE AFFARI GENERALI

Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DSG N° 00486/2019 del 29/05/2019

N° DetSet 00176/2019 del 28/05/2019

Dirigente: ALESSANDRA IROSO

OGGETTO: ATTUAZIONE DEL PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020. ASSUNZIONE N° 5 ISTRUTTORI DI VIGILANZA CAT. "C" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - SCORRIMENTO GRADUATORIA DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 1589 DEL 12/12/2011 – DECORRENZA 01/06/2019 APPROVAZIONE SCHEMA CONTRATTO DI LAVORO

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto

in qualità di

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale n° DSG 00486/2019, composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

AFRAGOLA, li _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.

Oggetto: ATTUAZIONE DEL PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020. ASSUNZIONE N° 5 ISTRUTTORI DI VIGILANZA CAT. "C" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - SCORRIMENTO GRADUATORIA DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 1589 DEL 12/12/2011– DECORRENZA 01/06/2019 APPROVAZIONE SCHEMA CONTRATTO DI LAVORO

Premesso che:

- con determinazione n. 1164 del 07/09/2010 fu indetto il concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 4 posti di Istruttore di Polizia Municipale a tempo pieno ed indeterminato, categoria C posizione econ. C1;
- con determinazione n. 1589 del 12/12/2011 del Dirigente del Settore AA.GG. furono approvati i verbali della Commissione Giudicatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 4 posti di Istruttore di Polizia Municipale a tempo pieno ed indeterminato, categoria C posizione econ. C1 nonché la relativa graduatoria di merito;
- con determinazioni dirigenziali n. 1728 del 28/12/2011, 1729 del 28/12/2011 , 1730 del 28/12/2011 e 1731 del 28/12/2012 venivano inquadrati nei 4 posti di istruttori di polizia municipale categ. C – pos. eco. C1 con decorrenza dal 31/12/2011 i 4 vincitori di concorso;
- con deliberazione n.70 del 28/06/2012 fu approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2012-2013 e2014 successivamente integrata e modificata da deliberazione di G.C. n. 126 del 17/12/2012 che prevedeva per l'anno 2012 la copertura di ulteriori 3 posti di Istruttori di Polizia Locale – categ. C – pos. econ C1;

Visto che in esecuzione della delibera di G.C. n. 70 del 28/06/2012, riapprovata con delibera di GC n. 126 del 17/12/2012 venivano espletate le procedure e ex art. 34 –34 bis e art. 30 del D.lg.s. 165/2001, conclusesi con esito negativo.

Dato atto che in data 24.12.2012 la Camera di Commercio di Napoli comunicava che in data 21/12/2012 i candidati collocatisi nella graduatoria di merito al 5°, 6° e 7° posto avevano sottoscritto il relativo contratto di lavoro con il medesimo ente, per cui il primo, il secondo ed il terzo degli idonei utili della graduatoria di cui alla determina dirigenziale nr. 1589 del 12/12/2011 risultavano essere i candidati utilmente collocatisi all'8°, 9° e 10° posto;

Vista la determinazione n. 1741 del 31/12/2012 del Dirigente del Settore AA.GG. con la quale è stata data attuazione allo scorrimento della graduatoria di cui alla determinazione dirigenziale n. 1589 del 12/12/11 per la copertura di n. 3 posti di Istruttori di Polizia Municipale cat. C pos. ec. C1 con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato dei candidati utilmente collocatisi all'8°, 9° e 10° posto.

Dato atto che:

- Con deliberazione di Giunta Comunale n.59 del 30/03/2018, si provvedeva all'approvazione del piano di fabbisogno del personale triennio 2018/2020, in particolare prevedendo per l'anno 2018 la copertura a tempo pieno e indeterminato di:
 - n. 1 posto, a tempo indeterminato e pieno, di Categoria "C1" giuridico – profilo professionale: "Istruttore di Vigilanza", mediante mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'articolo 30, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni
 - n. 5 posti a tempo indeterminato e pieno, di Categoria "C1" giuridico – profilo professionale: "Istruttore di Vigilanza", mediante scorrimento graduatorie previe procedure di mobilità prescritta dalla legge.
- con determinazione dirigenziale n.00583/2018 del 04/05/2018 è stato approvato l'avviso di mobilità per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.6 posti di "Istruttore di Vigilanza" – cat. C1- in applicazione dell'art 30 commi 1 e 2 bis del D. lgs 165/2001.
- in esecuzione della predetta determinazione dirigenziale, veniva pubblicato in data 08/06/2018, per estratto sulla G.U. 4° Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 45, e in forma integrale all'Albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Afragola,il relativo avviso di selezione, di cui sopra, il cui termine di scadenza era fissato per il giorno **8 Luglio 2018**, quale 30° giorno successivo alla sua pubblicazione, prorogato alla successiva prima giornata lavorativa, in quanto giorno festivo.
- alla scadenza del termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione, sono pervenute n . 7 domande di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria per la copertura, a tempo indeterminato, di n.6 posti di "Istruttore di Vigilanza" – cat. C1- in

applicazione dell'art 30 commi 1 e 2 bis del D. lgs 165/2001.

- Con *Determinazione dirigenziale n. 01211/2018 del 23/07/2018* si procedeva all'approvazione degli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alla procedura di mobilità.

- Con *determinazione dirigenziale n.01974/2018 del 06/12/2018* si procedeva a nominare i componenti della Commissione Esaminatrice della procedura di mobilità esterna per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.6 posti di "Istruttore di Vigilanza" – cat. C1- in applicazione dell'art 30 commi 1 e 2 bis del D. lgs 165/2001.

Con *determinazione dirigenziale n. 02039/2018 del 19/12/2018* sono stati approvati i verbali dei lavori trasmessi dalla commissione giudicatrice della della procedura di mobilità esterna per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.6 posti di "Istruttore di Vigilanza" – cat. C1- in applicazione dell'art 30 commi 1 e 2 bis del D. lgs 165/2001, dando atto che per la copertura dei 5 posti a tempo indeterminato e pieno, di Categoria "C1" giuridico – profilo professionale: "Istruttore di Vigilanza", si sarebbe proceduto mediante scorrimento di graduatorie vigenti.

Preso atto che la legge finanziaria per l'anno 2019 n. 145 del 30/12/2018 all'art. 1 comma 362 ha stabilito che: " Al fine di ripristinare gradualmente la durata triennale della validità delle graduatorie dei concorsi di accesso al pubblico impiego, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2010 è estesa nei limiti temporali di seguito indicati:

a) la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2013 e' prorogata al 30 settembre 2019 ed esse possono essere utilizzate esclusivamente nel rispetto delle seguenti condizioni:

1) frequenza obbligatoria da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente;

2) superamento, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di un apposito esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità;

Vista la *determinazione dirigenziale n. 00125/2019 del 25/02/2019* con la quale si è dato avvio alla procedura di formazione e aggiornamento al fine di al fine di consentire il rispetto della normativa introdotta dalla legge di stabilità per l'anno 2019 (l. 145/2018) e assicurare legittimità alle assunzioni alla quale questa Amministrazione intende procedere in esecuzione della deliberazione di fabbisogno n. 142 del 11/12/2018, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità.

Acquisita la preventiva disponibilità all'assunzione da parte dei candidati idonei;

Considerato che:

- i primi cinque idonei utili della graduatoria di cui alla *determinazione dirigenziale nr. 1589 del 12/12/2011* risultano essere i candidati utilmente collocati all'11° - 12° - 13° - 14° - 15° posto;

- L'esame – colloquio, previsto dal citato art. 1 comma 362 lett. a) della legge n. 145/2018, consistente in una prova orale relativa alle materie afferenti al profilo professionale da ricoprire si è tenuto il giorno 25 Marzo c.a., all'esito del quale la Commissione nominata con *Determinazione n. 00123/2019 del 25/02/2019* ha dichiarato idonei i candidati esaminati, come da verbale quivi allegato.

Accertato che risultano rispettati i vincoli di spesa ed assunzionali previsti dalla normativa vigente, in particolare il contenimento della spesa del personale con riferimento al triennio 2011-2013, l'approvazione del Bilancio consolidato anno 2018 giusta deliberazione di C.C. Del 28/11/2018, nonché, come certificato dal Dirigente del Settore Finanziario con nota prot. n. 27662 del 22/05/2019 :

- il conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, anno 2018 (art. 1 co. 475 lett. e) legge 232/2016);
- invio il 01 Aprile 2019 della Certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali (art. 1 comma 470 L. n. 232/2016 – Circolare RGS n. 17/2017)
- Conseguimento del saldo inferiore al 3% delle entrate finali (art. 1 comma 476 L. n. 232/2016 – Circolare RGS n. 17/2017)
- Rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di 30 giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 comma 1 – *quinquies* D.L. 113/2016).

Vista:

- la deliberazione di C.C. n. 23 del 11/04/2019 di Approvazione del Bilancio di Previsione per gli Esercizi Finanziari 2019 - 2021
- la deliberazione di C.C. n. 25 del 23/05/2019 di Approvazione Rendiconto della Gestione 2018 e suoi allegati, allo stato in fase di pubblicazione.

Dato atto che per l'anno 2019, sulla base della disciplina legislativa in vigore, per procedere ad assunzioni il Comune di Afragola, ente soggetto al patto di stabilità, ha rispettato le seguenti condizioni:

- aver rispettato i vincoli di pareggio di bilancio (art. 1 commi 710 e segg. Legge 208/2016 Legge di stabilità 2016).
- aver effettuato la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (art. 33 commi 1 e 2 de D.Lgs 165/2001 come da ultimo modificato dall'art. 16 della L. 183/2011) ed è stata verificata *l'inesistenza, per l'anno 2019, di situazioni di soprannumero o di eccedenze* di personale (Delibera G.C. N27/2019 del 28/02/2019)
- il rispetto della incidenza della spesa del personale su quella corrente nel triennio 2011/2013 (vincolo indicato con Deliberazione Sez. Aut. Corte dei Conti 27/2015).
- avere adottato il Piano delle azioni positive 2018-2020 (Delibera G.C. n. 98 del 18/09/2018)
- l'Ente *ha rispettato i vincoli di pareggio di bilancio* per l'anno 2018;
- l'Ente *non ha dichiarato il dissesto e non versa in situazione strutturalmente deficitaria*;
- l'ammontare della *spesa media del personale nel triennio 2011/2013* è stata pari ad €12.159.625,92, pertanto, risulta rispettato il principio del contenimento della spesa di personale rispetto al valore medio della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011-2013;

Richiamato l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Considerato che con il Decreto 8/05/2018, pubblicato nella gazzetta ufficiale n. 173 del 27.7.2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche".

Vista la **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE** N. 00028/2019 del 28/02/2019 di Rideterminazione della Pianta Organica a seguito di modica della macro-struttura del Comune di Afragola, dando atto che la stessa è intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.;

Preso atto della trasmissione, effettuata in data 02/05/2019, del piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Vista la prevista documentazione, di cui al bando di concorso, prodotta dai candidati, nonché l'esito delle visite mediche preventive effettuate in fase preassuntiva ai sensi dell'art. 41 del D.L.gs. n. 81/2008, come modificato dal D.L.gs. n. 106/2009, per la verifica dell'idoneità alla mansione, nonché i Certificati del Casellario Giudiziario rilasciati dal Ministero di Giustizia e i certificati dei Carichi pendenti rilasciati dalla Procura della Repubblica competente per territorio.

EVIDENZIATO che si provvederà all'assunzione stipulando contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno con decorrenza

dal 01/06/2019 e presa di servizio in data 03/06/2019.

VISTO lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato allegato alla presente determinazione per costituire parte integrante e sostanziale

Si Propone di Determinare:

1. Approvare la su estesa relazione istruttoria;
2. per le motivazioni esposte in premessa, procedere allo scorrimento della graduatoria approvata con determinazioni. **1589 DEL 12/12/2011**, assumere e per l'effetto inquadrare con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con decorrenza dal 01/06/2019, presa di servizio il 03/06/2019, nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza, categoria C posizione econ. C1, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro:
 - Sig. Vitale Antonio nato ad Acerra il 26/05/1980
 - Sig. Iazzetta Luigi nato ad Acerra il 03/03/1978
 - Sig. Sacco Vincenzo nato a Napoli il 20/01/1991
 - Sig. D'Afiero Gerardo nato a Napoli il 08/11/1988
 - Sig. Vernazzaro Nicola nato ad Acerra il 20/02/1987
3. approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;
4. dare atto che la relativa spesa graverà sui seguenti capitoli di bilancio:

Stipendio cap 2106/10

Contributi cap 2106/60

IRAP cap 2106/70
5. inviare il presente atto al Settore Finanziario per gli adempimenti di competenza.

L'Istruttore Direttivo Amministrativo

D.ssa Rosa Cuccurese

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Vista la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile dell'attività istruttoria;

Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto ;

Visti :

- l'art. 107 del D.L.gs. 267/2000 (denominato T.U.E.L.) che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di servizio;
- Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;

- L'art.183 del T.U.E.L. e gli art.42 e segg. del Regolamento Comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;
- L'art. 147 bis del T.U.E.L. In materia di controllo di regolarità amministrativa e contabile.

DETERMINA

- di approvare la proposta di determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento si intende integralmente trascritta;
- dare atto che la presente determina:
 - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente del Settore Finanziario qualora la presente comporti impegni di spesa;
 - va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15(quindici) giorni consecutivi;
 - il Responsabile dell'Ufficio Segreteria annoterà sotto la propria responsabilità, sul frontespizio del presente atto, il numero d'ordine progressivo e la data di registrazione coincidente con quella del Registro Generale;
 - va inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l'Ufficio Segreteria.

II DIRIGENTE

D.SSA ALESSANDRA IROSO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione, mentre le attività di convalida da parte del RUP sono tracciate e riscontrabili nel sistema informativo in uso presso l'ente.



COMUNE DI AFRAGOLA

CITTA' METROPOLITANA di Napoli

SETTORE RISORSE UMANE

**PROCEDURA DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO OBBLIGATORIA AL FINE DI
CONSENTIRE L' ASSUNZIONE DI N. 5 ISTRUTTORE DI VIGILANZA A TEMPO
PIENO ED INDETERMINATO E N. 36 DI ISTRUTTORI DI VIGILANZA A TEMPO
PARZIALE NELLA MISURA DEL 50 % NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA
INTRODOTTA CON LA LEGGE DI STABILITÀ PER L'ANNO 2019 (L. 145/2018)**

ESITO COLLOQUI

Cognome Nome	
Vitale Antonio	IDONEO
Iazzetta Luigi	IDONEO
Sacco Vincenzo	IDONEO
D'Afiero Gerardo	IDONEO
Vernazzaro Nicola	IDONEO
Castiello Francesco	IDONEO
Iazzetta Giovanni	IDONEO
Pecchia Francesco	IDONEO
Fortino Marco	IDONEO
Dorio Rossella	IDONEA
Molignano Gennaro	IDONEO
Tuccillo Raffaele	IDONEO
Cardito Antonio	IDONEO
Procopio Diego	IDONEO
Serra Giuseppe	IDONEO
Russo Luigi	IDONEO
Montefusco Massimo	IDONEO
Giacco Raffaele	IDONEO
Pelella Pasquale	IDONEO
Sardo Luigi Rosario	IDONEO



COMUNE DI AFRAGOLA

CITTA' METROPOLITANA di Napoli

SETTORE RISORSE UMANE

**PROCEDURA DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO OBBLIGATORIA AL FINE DI
CONSENTIRE L' ASSUNZIONE DI N. 5 ISTRUTTORE DI VIGILANZA A TEMPO
PIENO ED INDETERMINATO E N. 36 DI ISTRUTTORI DI VIGILANZA A TEMPO
PARZIALE NELLA MISURA DEL 50 % NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA
INTRODOTTA CON LA LEGGE DI STABILITÀ PER L'ANNO 2019 (L. 145/2018)**

ESITO COLLOQUI

Pappadia Gabriele	IDONEO
Di Maio Ludovico	IDONEO
Pappadia Salvatore	IDONEO
De Chiara Massimo	IDONEO
Cinquegrana Amalia Rita	IDONEA
Almanno Gennaro	IDONEO
Annunziata Giuseppe	IDONEO
Ausanio Antonio	IDONEO

Il Segretario Generale
dott.ssa M.G. D'Ambrosio

Firma autografa omessa
ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993



CITTA' DI AFRAGOLA
(Città Metropolitana Di Napoli)

SCHEMA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

PER RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

CON

inquadramento nel nuovo sistema di classificazione in vigore dal 01.04.1999



CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CATEGORIA GIURIDICA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 (a seguito di scorrimento di graduatoria di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 1589 del 12/12/2011)

L'anno 2019 addì _____ del mese di _____ in Afragola (NA) nella sede Comunale sita alla Piazza Municipio, 1

TRA

Il Comune di Afragola C. F. 80047540630 - Partita I.V.A. n. 0597311215, rappresentato dal Dirigente del Settore Affari Generali, Dr.ssa Alessandra Iroso, autorizzata alla firma del presente atto in esecuzione del decreto sindacale n. 15 del 19/02/2019

E

-----, nato a----- il -----, C.F.: -----, residente in ----- alla -----, di seguito denominato per brevità “dipendente”.

In applicazione dell'art. 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Enti Locali

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Oggetto

Il presente contratto ha ad oggetto la costituzione di un rapporto di lavoro è a tempo pieno ed indeterminato con decorrenza dal 01/06/2019 e presa di servizio il 03/06/2019

Art. 2 – Inquadramento e Mansione

Il dipendente viene inquadrato con la figura professionale di Istruttore di Vigilanza cat. giur. C posizione economica C1 di cui all'art. 3 co 1 del nuovo sistema di classificazione del personale (C.C.N.L. 31 marzo 1999).

Le attività assegnate dall'Ente al Sig. -----, sono quelle risultanti dall'allegato A - Declaratorie - del sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni Enti Locali sottoscritto in data 31 marzo 1999.

Ai sensi dell'art. 3 comma 2 - del nuovo sistema di classificazione del personale, il lavoratore è tenuto a svolgere tutte le mansioni inerenti alle attività ricomprese nella declaratoria della categoria e del profilo di appartenenza e il datore di lavoro - ossia il Dirigente - ha il potere di disporre delle stesse in relazione alle esigenze organizzative e



produttive affidandogli, se del caso, mansioni professionalmente equivalenti (art. 52 D.Lgs. n. 165/2001).

Art. 3 – Tipologia di contratto

Il presente rapporto di lavoro è instaurato a tempo pieno ed indeterminato ed è regolato dalle norme del C.C.N.L. di comparto e dalle norme di legge applicabili.

Art. 4 – Decorrenza del rapporto di lavoro e periodo di prova

Il rapporto di lavoro decorre dal 01 Giugno 2019 con presa di servizio il 03/06/2019 ed è sottoposto ad un periodo di prova di mesi 6 (sei).

Il periodo di prova, non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Decorso tale periodo senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento a tutti gli effetti, dell'anzianità di servizio dal giorno dell'assunzione.

Nell'ipotesi di recesso, questo opera dal momento della comunicazione alla controparte mentre il recesso dell'Amministrazione deve essere motivato.

Art. 5 – Trattamento economico

Lo stipendio tabellare iniziale è quello fissato dalle vigenti disposizioni di legge e contrattuali che sarà erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo.

Oltre allo stipendio sono dovute:

- la 13^a mensilità;
- l'indennità di comparto, da corrispondere per dodici mensilità, nella misura stabilita per la categoria di appartenenza (art. 33 C.C.N.L. 2002/.2005);
- l'eventuale assegno per il nucleo familiare;
- le ulteriori indennità se previste;

Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali.

Art. 6 – Sede di lavoro

La sede dell'attività lavorativa del dipendente è individuata presso gli uffici e i locali dell'Amministrazione Comunale di Afragola, siti nel territorio comunale di competenza.

Art. 7 – Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 1994/1997 e art. 4 del CCNL del 14/09/2000 e da ultimo art. 53 CCNL 21/05/2018 con osservanza dell'articolazione oraria settimanale concordata e/o in atto presso il Settore di assegnazione e delle eventuali successive variazioni.

Il Sig.-----, è assegnato per lo svolgimento delle sue attività lavorative presso il Settore-----, rendendosi tuttavia disponibile agli eventuali trasferimenti presso altri Settori/Servizi dell'Amministrazione.

Art. 8 - Ferie

Le ferie sono fissate in n. 32 (trentadue) giorni lavorativi annui, comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1 comma 1, lett. a) della legge 23 dicembre 1977, n. 937. Oltre alle ferie, in sostituzione delle festività abolite dalle Legge 5.3.1977, n. 54, il dipendente ha



diritto di fruire nell'anno solare delle 4 giornate di riposo di cui alla precitata legge 937/1977, alle condizioni ivi previste.

In caso di distribuzione dell'orario settimanale su 5 (cinque) giorni, il sabato è considerato non lavorativo ed i giorni di ferie spettanti ai sensi dei commi 2 e 3 sono ridotti, rispettivamente a 28 e 26 comprensivi delle due giornate previste dall'articolo 1 comma 1, lett. a) della legge 23 dicembre 1977, n. 937. I predetti periodi di ferie spettano dopo tre anni di servizio, difatti i dipendenti neo assunti nella Pubblica Amministrazione hanno diritto a 30 (trenta) giorni lavorativi di ferie comprensivi delle due giornate previste dal comma 2.

In caso di periodi inferiori spettano i giorni di ferie così come disciplinati dall'art. 18 comma 3 del CCNL 1994/1997 e da ultimo art. 28 CCNL 21/05/2018.

Art. 9 – Dichiarazione del Dipendente: incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazione - necessitano di autorizzazione, potranno essere svolti dal dipendente previa concessione dell'autorizzazione stessa da parte dell'Amministrazione. I dipendenti degli enti locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri enti. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 10 – Diritti e doveri del dipendente

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente tutti vigenti e in quanto applicabili.

In particolare, il dipendente è soggetto al codice disciplinare e di comportamento, allegato al CCNL 22 gennaio 2004 pubblicato sul sito web istituzionale, nella sezione “Trasparenza, valutazione e merito”, integrato dal “Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Afragola” adottato ai sensi dell'art. 54 comma 5 D.Lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 1 comma 44 Legge 190/2012.

Il dipendente, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con massima diligenza e ad osservare le disposizioni dell'Ente, nonché il D.P.C.M. 28 novembre 2000 (G.U. Del 10.01.2001).

Art. 11 - Cause di Risoluzione del Contratto

La presente assunzione è subordinato al possesso dei requisiti prescritti dal bando di concorso bandito dal Comune di Afragola. Pertanto l'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'assunzione in servizio, comporta in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Art. 12 - Autorizzazione all'esercizio di incarichi

Eventuali prestazioni di lavoro a favore di terzi e/o enti pubblici dovranno essere preventivamente autorizzate nelle forme previste dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, facendo salve le prestazioni per le quali non è richiesta l'autorizzazione ai sensi del D.Lgs.n.165/2001.



Art. 13 – Norme applicabili - rinvio

Per quanto non disciplinato dalle parti, il rapporto di lavoro è regolato dalle clausole dei contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto vigenti nel tempo, nonché, ove non fosse contrattualmente regolato, dalle norme del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa (secondo quanto disposto dall'art. 2 co. 2 D.Lgs. 165/2001) e dalle disposizioni dei Regolamenti Comunali.

Art. 14 – Controversie

Le controversie relative al presente contratto ed al rapporto sottostante sono devolute alla competenza del Foro di Napoli.

Art. 15 – Autorizzazione trattamento dati personali

Il dipendente autorizza la raccolta, il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, con riferimento anche a quelli sensibili, ai sensi della Legge n. 675/96 e successive modifiche ed integrazioni, nonché dei Decreti Legislativi di attuazione della stessa, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, in base agli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti e dalla normativa comunitaria.

L'Amministrazione Comunale, inoltre, garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Art. 16 – Regime fiscale del contratto

Il presente contratto è redatto in esenzione del pagamento dell'imposta di bollo, ai sensi della disposizione del punto 25, tabella B), allegata al D.P.R. 26.10.1972, n. 642 e dell'imposta di registro, ai sensi della disposizione del punto 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131.

Il presente contratto individuale di lavoro, si compone di n. 5 facciate e viene redatto in duplice originale, uno ciascuno per le parti contraenti.

Afragola _____

Letto, confermato e sottoscritto

p. l'Amministrazione Comunale

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Affari Generali

Dr.ssa Alessandra Iroso

IL DIPENDENTE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 00176/2019 del 28/05/2019, avente oggetto: ATTUAZIONE DEL PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020. ASSUNZIONE N° 5 ISTRUTTORI DI VIGILANZA CAT. "C" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - SCORRIMENTO GRADUATORIA DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 1589 DEL 12/12/2011 – DECORRENZA 01/06/2019 APPROVAZIONE SCHEMA CONTRATTO DI LAVORO

Dettaglio movimenti contabili

Creditore	Causale	Importo	M	P	T	M a c r o	C a p	A r t	T i p o	S i o p e	N. P r	A n n o P	N°	A n n o	Sub
		€ 1,00					21 06	10							
		€ 1,00					21 06	60							
		€ 1,00					21 06	70							
Totale Impegno:		€ 3,00													

Visto Impegno: Sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs 267/2000, la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.